



GRUPA KAPITAŁOWA
IMMOBILE

**SPRAWOZDANIE
NA TEMAT
INFORMACJI NIEFINANSOWYCH**

ZA 2023 ROK

BYDGOSZCZ, DNIA 26 KWIETNIA 2024 ROKU

Spis treści

Wprowadzenie	3
Podstawa prawna sporządzenia raportu	3
Istotni interesariusze i zagadnienia finansowe.....	3
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności.....	4
Zgodność z Taksonomią Unii Europejskiej	4
Obszar zarządczy [G].....	14
G.1. Model biznesowy i strategia Grupy Kapitałowej IMMOBILE.....	14
G.2. Ład zarządczy	19
G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym.....	21
G.4. Zarządzanie etyką	22
Obszar środowiskowy [E].....	25
E.1. Surowce i materiały.....	25
E.2. Paliwa i energia	26
E.3. Woda	26
E.4. Bioróżnorodność	26
E.5. Emisje do atmosfery.....	26
E.6. Odpady i ścieki.....	27
E.7. Zanieczyszczenie hałasem.....	28
E.8. Pozostałe rodzaje oddziaływania na środowisko.....	29
E.9. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: produkty i usługi.....	29
E.10. Ryzyko, zależności i szanse związane z klimatem	30
Obszar społeczny i pracowniczy [S]	31
S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne	31
S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń.....	31
S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania	33
S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy	34
S.5. Rozwój i edukacja	34
S.6. Zarządzanie różnorodnością	35
S.7. Prawa człowieka	35
S.8. Praca dzieci i praca przymusowa.....	35
S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne	36
S.10. Przeciwdziałanie korupcji.....	37
S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów.....	37
S.12. Komunikacja marketingowa.....	41
S.13. Ochrona prywatności.....	41
S.14. Oznakowanie produktów	41
S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe.....	42
Specyfikacja raportu	43

Wprowadzenie

Podstawa prawna sporządzenia raportu

Niniejsze sprawozdanie sporządzono za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023 roku. W niniejszym dokumencie stosuje się zasady sprawozdawczości z uwzględnieniem wymagań zawartych w następujących aktach prawnych:

- „Dyrektywy” | rozumie się przez to Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. zmieniająca dyrektywę 2013/34/UE w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy.
- „Ustawy” lub „UoR” | rozumie się przez to Ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (znowelizowana ustawą z dnia 15 grudnia 2016 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, która stanowiła implementację do polskiego prawa zapisów Dyrektywy).
- „SIN” | rozumie się przez to **Standard Informacji Niefinansowych**, będący regulacją środowiskową, której opracowanie było koordynowane przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych oraz Fundację Standardów Raportowania, która została opublikowana i jest dostępna m.in. na stronie internetowej Ministerstwa Finansów.

W przypadku prezentacji w niniejszym sprawozdaniu wartości danych o charakterze finansowym, zostały one wyrażone w PLN, o ile nie wskazano inaczej.

Istotni interesariusze i zagadnienia finansowe

Zarząd podjął decyzję, że na potrzeby raportowania niefinansowego badanie istotności będzie powtarzane w cyklu trzyletnim, chyba że przed upływem kolejnego cyklu wystąpią czynniki wymagające jego wcześniejszego przeprowadzenia.

W związku z powyższym w ramach przygotowania do sporządzenia raportu za 2023 rok (tj. szóstego z rzędu odrębnego sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej IMMOBILE S.A. (GKI S.A.) przeprowadzone zostało badanie istotności. Celem tego działania było ustalenie, które wewnętrzne i zewnętrzne grupy interesariuszy są istotne w przypadku GK IMMOBILE S.A. W badaniu wykorzystano takie narzędzia, jak:

- analiza procesów operacyjnych i łańcuchów dostaw przebiegających w poszczególnych spółkach GK IMMOBILE S.A.,
- analiza prawna przepisów prawa powszechnego, dobrych praktyk i inne wytycznych odnoszących się do branż, w których działa spółka,
- wywiady z wybranymi przedstawicielami kluczowej kadry kierowniczej Grupy IMMOBILE S.A.

Przeprowadzone badanie istotności oraz dotychczas zebrane doświadczenia Grupy Kapitałowej w tym zakresie spowodowały, iż określono 7 istotnych grup interesariuszy oraz 7 istotnych zagadnień niefinansowych, które zostały szczegółowo omówione w dalszej części raportu, a także zidentyfikowano istotne ryzyka niefinansowe związane z tymi obszarami. Do istotnych interesariuszy (podobnie jak w latach poprzednich) zaliczono:

- klientów i konkurentów spółki w poszczególnych pionach działalności GKI S.A.,
- dostawców i partnerów biznesowych (min. generalnych wykonawców, projektantów/architektów, rzeczoznawców majątkowych),
- inwestorów i akcjonariuszy (obecnych oraz potencjalny akcjonariat),
- banki i inne instytucje finansowe,
- administrację publiczną,
- pracowników,
- społeczność lokalną miasta Bydgoszcz.

Do istotnych zagadnień niefinansowych zakwalifikowano:

- w obszarze środowiskowym:
 - surowce, materiały, odpady,
 - zużycie energii i paliw,
- w obszarze społecznym i pracowniczym :
 - zatrudnienie, wynagrodzenia,
 - relacje z pracownikami,
 - bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - rozwój i edukację,
 - pozostałe kwestie społeczne i rynkowe.

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności

Kluczowe wskaźniki efektywności zostały wskazane w Specyfikacji raportu znajdującej się na ostatnich stronach niniejszego sprawozdania.

Zgodność z Taksonomią Unii Europejskiej

Grupa Kapitałowa IMMOBILE ujawnia w niniejszym sprawozdaniu informacje dotyczące tzw. unijnej Taksonomii działalności zrównoważonej środowiskowo. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku oraz innymi aktami w tym, Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Zgodnie z powyższymi wymogami Grupa ujawnia w raporci rocznym:

- Odsetek obrotu pochodzący z usług i produktów związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- Odsetek nakładów inwestycyjnych (CAPEX) związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- Odsetek wydatków operacyjnych (OPEX) związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Podstawowe cele środowiskowe ujęte w regulacjach to:

- Łagodzenie zmian klimatu
- Adaptacja do zmian klimatu
- Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
- Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
- Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
- Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów

Określając, czy dana działalność jest zrównoważona środowiskowo, przeanalizowano, czy spełniane następujące warunki:

- Działalność wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego,
- Działalność nie wyrządza poważnych szkód żadnemu z celów środowiskowych,
- Działalność prowadzona jest zgodnie z minimalnymi gwarancjami,
- Działalność spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

Obrót

W odniesieniu do obrotu, podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy w roku 2023, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w pozycji „Przychody netto ze sprzedaży produktów i usług oraz towarów i materiałów”. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i zgodnej z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne poniesione we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej, które zostały wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych w ramach działalności inwestycyjnej w pozycji „Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych”. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki. W przypadku nakładów inwestycyjnych poniesionych w segmencie budownictwa przemysłowego oraz developingu nakłady inwestycyjne zostały jednoznacznie przypisane do działalności kwalifikującej się do systematyki. W przypadku segmentu automatyka i elektroenergetyka nakłady inwestycyjne na nieruchomości, na pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane zastosowano metodę alokacji proporcjonalnej. Grupa wykorzystuje aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne tego segmentu są wykorzystywane przy realizacji różnych kontraktów, zarówno związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki, jak i niekwalifikującą się; ponadto ta sama maszyna może być w różnych okresach roku wykorzystywana na różnych kontraktach. Całość nakładów inwestycyjnych segmentu została więc przypisana do poszczególnych rodzajów działalności w proporcji odpowiadającej proporcji przychodów z danych kontraktów.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki. W przypadku segmentu automatyka i elektroenergetyka wydatków operacyjnych segmentu automatyka i elektroenergetyka zastosowano metodę alokacji proporcjonalnej w sposób identyczny, jak w opisanym powyżej przypadku CapEx'u.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u związane z utrzymaniem środków trwałych. Wydatki operacyjne stanowią pozycje kosztowe w rachunku zysków i strat, w odróżnieniu od nakładów inwestycyjnych, będących zwiększeniami salda środków trwałych i wartości niematerialnych, dlatego też wartości uwzględnione w kalkulacjach CapEx i OpEx są odrębne.

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz drugi udział działalności zgodnej z systematyką i po raz trzeci udział działalności kwalifikującej się do systematyki w zakresie dotyczącym raportowanego okresu, tj. 01.01.2023 - 31.12.2023 roku.

Nie dokonywano ponadto dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy

GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej

Za 2023 rok

Obrót

Działalność gospodarcza	Kod	Obrót	Część obrotu	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2023	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2022	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
				Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy						
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N						T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																					
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4,9	71 843,2	7,6%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	7,64%	2,70%			
A.1 Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką)		71 843,2	7,6%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	7,64%	2,70%			
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																					
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5,1	10 269,0	1,1%																		
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6,14	5 756,9	0,6%																		
Budowa nowych budynków	7,1	306 827,3	32,6%																		
A.2 Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką)		322 853,2	34,3%																		
RAZEM (A.1 + A.2)		394 696,4	42,0%															34,3%	34,8%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki B		545 440,1	58,0%																		
RAZEM A + B		940 136,5	100%																		

GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej

Za 2023 rok

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Działalność gospodarcza	Kod	Nakłady inwestycyjne	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"						Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy					
		tys. PLN	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4,9	272,4	1,4%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	1,41%	0,70%		
A.1 Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką)		272,4	1,4%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	1,41%	0,70%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5,1	38,9	0,2%																	
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6,14	21,8	0,1%																	
Budowa nowych budynków	7,1	70,8	0,4%																	
Renowacja istniejących budynków	7,2	6 339,8	32,7%																	
A.2 Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką)		6 471,3	33,4%														33,4%	50,8%		
RAZEM (A.1 + A.2)		6 743,8	34,8%														34,8%	51,5%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
CapEx z działalności niekwalifikującej się do systematyki B		12 640,8	65,2%																	
RAZEM A + B		19 384,5	100%																	

GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej

Za 2023 rok

Wydatki operacyjne (OpEx)

Działalność gospodarcza	Kod	Wydatki operacyjne	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"						Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy					
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N					
tys. PLN	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4,9	71,1	1,2%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	1,24%	2,00%		
A.1 Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką)		71,1	1,2%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	1,24%	2,00%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5,1	10,2	0,2%																	
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6,14	5,7	0,1%																	
Budowa nowych budynków	7,1	524,1	9,1%																	
Renowacja istniejących budynków	7,2	201,7	3,5%																	
A.2 Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką)		741,7	12,9%														12,9%	18,3%		
RAZEM (A.1 + A.2)		812,9	14,1%														14,1%	20,3%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
OpEx z działalności niekwalifikującej się do systematyki B		4 933,6	85,9%																	
RAZEM A + B		5 746,4	100%																	

Art. 8 ust. 6, 7 i 8 Rozporządzenia Delegowanego 2022/1214 nakłada na przedsiębiorstwa niefinansowe zobowiązanie do przedstawienia odpowiednich informacji dotyczących działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym. W wykonaniu przedmiotowego obowiązku, Grupa przekazuje wymagane informacje w poniższych tabelach obejmujących kluczowe wskaźniki wyników dla obrotu, CapEx i OpEx dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Jednocześnie, Grupa wskazuje, iż nie posiada ekspozycji na działalność związaną z energią jądrową i gazem ziemnym, wobec czego ujawnienie nie obejmuje wskazania dodatkowych danych.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej

Za 2023 rok

Działaność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział obrotu						Kwota i udział CapEx						Kwota i udział OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	71 843,21	7,6%	71 843,21	7,6%	0,00	0%	272,43	1,4%	272,43	1,4%	0,00	0%	71,14	1,2%	71,14	1,2%	0,00	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	940 136,51	100,0%	940 136,51	100,0%	0,00	0%	19 384,53	100,0%	19 384,53	100,0%	0,00	0%	5 746,42	100,0%	5 746,42	100,0%	0,00	0%

GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej

Za 2023 rok

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział obrotu						Kwota i udział CapEx						Kwota i udział OpEx					
		(CCM+CCA)		Łagodzenie zmiany klimatu		Adaptacja do zmian klimatu		(CCM+CCA)		Łagodzenie zmiany klimatu		Adaptacja do zmian klimatu		(CCM+CCA)		Łagodzenie zmiany klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	71 843,21	100,0%	71 843,21	100,0%	0,00	0%	272,43	100,0%	272,43	100,0%	0,00	0%	4 933,56	100,0%	4 933,56	100,0%	0,00	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	71 843,21	100,0%	71 843,21	100%	0,00	0%	272,43	100,0%	272,43	100,0%	0,00	0%	4 933,56	100,0%	4 933,56	100%	0,00	0%

GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej

Za 2023 rok

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział obrotu						Kwota i udział CapEx						Kwota i udział OpEx					
		(CCM+CCA)		Łagodzenie zmiany klimatu		Adaptacja do zmian klimatu		(CCM+CCA)		Łagodzenie zmiany klimatu		Adaptacja do zmian klimatu		(CCM+CCA)		Łagodzenie zmiany klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	322 853,19	34,3%	322 853,19	34,3%	0,00	0%	6 471,32	33,4%	6 471,32	33,4%	0	0%	741,72	12,9%	741,72	12,9%	0,00	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	322 853,19	34,3%	322 853,19	34,3%	0,00	0%	6 471,32	33,4%	6 471,32	33,4%	0	0%	741,72	12,9%	741,72	12,9%	0,00	0%

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział obrotu		Kwota i udział CapEx		Kwota i udział OpEx	
		Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	545 440,12	58,0%	12 640,78	65,2%	4 933,56	85,9%
8.	Calkowita kwota i calkowity udzial rodzajow dzialalnosci gospodarczej niekwalifikujacej sie do systematyki w mianowniku majacego zastosowanie kluczowego wskaznika wynikow	545 440,12	58,0%	12 640,78	65,2%	4 933,56	85,9%

Obszar zarządczy [G]

G.1. Model biznesowy i strategia Grupy Kapitałowej IMMOBILE

Model biznesowy w Grupie Kapitałowej IMMOBILE oparty był w 2023 roku na prowadzeniu działalności operacyjnej w poniższych segmentach:

- **Przemysł** (PJP Makrum S.A., Promstahl Sp. z o.o., Promstahl GmbH, Promstahl Ltd., QDS24 Sp. z o.o., Inicjatywa Północno-Zachodnia „PW” Sp. z o.o.),
- **Budownictwo** (Projprzem Budownictwo Sp. z o.o.),
- **Automatyka i elektroenergetyka** (ATREM S.A.),
- **Developing** (CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o., CDI 4 Sp. z o.o., CDI 5 Sp. z o.o. CDI 6 Sp. z o.o., CDI 7 Sp. z o.o., CDI 8 Sp. z o.o., CDI 10 Sp. z o.o., CDI 11 Sp. z o.o., CDI 12 Sp. z o.o.),
- **Hotelarstwo** (Focus Hotels S.A., Aronn Sp. z o.o. , Carnaval Sp. z o.o., Crismo Sp. z o.o., Kuchet Sp. z o.o., Hotel 1 Sp. z o.o.),
- **Modowy** (PBH S.A., QIOSK Sp. o.o., AKARDO S.A., Błonie Sp. z o.o., Laurella Sp. z o.o.)
- **Pozostałe i niealokowane** (CDI 2 Sp. z o.o., Binkie Sp. z o.o.).

PRZEMYSŁ

Grupa przemysłowa PJP MAKRUM S.A. funkcjonuje na rynku od 1990 roku. Obecnie złożona jest ze spółek dynamicznie rozwijających się na międzynarodowym rynku, w ponad 30 krajach, na 3 kontynentach. Współpraca z rynkiem inwestycyjnym polega na działaniu w następujących obszarach: systemów przeladunkowych, maszyn krusząco-mielących, systemów parkingowych, wyposażenia magazynów oraz ślusarki otworowej aluminiowej i PCV. Wyróżniającą cechą Grupy, tworzącą jej konkurencyjność, jest synergia powyższych segmentów dla pełniejszego i bardziej efektywnego zaspokajania potrzeb rynku.

Systemy przeladunkowe

PJP MAKRUM S.A. posiada bardzo silną pozycję na rynku europejskim jako jeden z czołowych dostawców platform przeladunkowych. W celu sprzedaży kompletnych systemów przeladunkowych powołano trzy spółki: PROMStahl Sp. z o.o., odpowiedzialną za sprzedaż na terenie kraju, PROMStahl GmbH, odpowiedzialną za sprzedaż w Niemczech i krajach ościennych (niemieckojęzycznych) oraz PROMstahl LTD (Wielka Brytania, Irlandia). W ramach segmentu istnieje również wewnętrzna Grupa PROM Export (bezpośrednio w Spółce PJP MAKRUM S.A.) odpowiedzialna za sprzedaż na nieobsługiwanych przez w/w spółki rynkach oraz ekspansję.

Maszyny krusząco-mielące

Działalność w tym sektorze opiera się na 150 latach doświadczenia marki MAKRUM w produkcji maszyn dla m.in. przemysłu cementowego, wydobywczego, chemicznego i papierniczego. Flagowymi produktami spod szyldu marki są funkcjonujące na całym świecie kruszarki, młyny i suszarnie MAKRUM a także nowe produkty jak granulatory destruktu asfaltowego i automatyczne zapory przeciwpowodziowe.

Zarząd kontynuuje działania zmierzające do przekształcenia aktywności Grupy PJP MAKRUM S.A. w tym segmencie w aktywność o charakterze przede wszystkim inżynierskim tj. polegającej na koncentracji działań na elementach usługi, które dają największą wartość dodaną (zarządzanie projektem oraz obsługa inżynierska). Umożliwia to jednocześnie ograniczenie kosztów stałych związanych z utrzymaniem rozbudowanego aparatu

produkcyjnego dzięki przenoszeniu w większym zakresie czynności typowo produkcyjnych do podwykonawców. Jednocześnie na potrzeby działalności montażowej i serwisowej, które pozwalają na generowanie największej rentowności rozwijany jest własny potencjał kadrowy.

Systemy parkingowe

Dostawa i montaż systemów parkingowych realizowane są głównie na rzecz firm z branży deweloperskiej. Realizowane są również projekty na rzecz jednostek użyteczności publicznej i osób indywidualnych

Nabyte doświadczenie kadry, podejmowane działania konstrukcyjne (udoskonalanie modeli urządzeń, wprowadzanie nowych typów platform) skutkuje poprawą konkurencyjności oferty, zmniejszeniem kosztów i zarazem zwiększeniem marży parkingów oferowanych pod marką MODULO.

Wyposażenie magazynów

Uzupełnieniem i rozwinięciem oferty Grupy PJP MAKRUM S.A. stanowi od 2020 roku działalność na rynku związanym z logistyką magazynową (sprzedaż, serwis, wynajem wózków widłowych oraz pozostałe elementy wyposażenie magazynu w tym m.in. urządzenia wspomagające transport ręczny czy systemy regałów magazynowych).

Oferta w tym zakresie jest stale poszerzana. Zarząd Spółki wypracował model stałej współpracy z największymi producentami wózków widłowych. W wyniku tych działań zbudowana została kompleksowa oferta produktowa, w skład której wchodzi także produkty sprzedawane pod marką własną – PROMLIFT. Ponadto dokonano optymalizacji asortymentu oferowanych części zamiennych do wózków oraz rozbudowano sieci partnerów biznesowych zarówno w zakresie oferty nowych jak i używanych wózków.

Grupa rozbudowuje kanały dystrybucji i oferuje ten produkt za pośrednictwem Spółek zależnych PROMStahl również w Wielkiej Brytanii i Niemczech. Dokonuje również akwizycji podmiotów, które pozwalają na zwiększenie udziału w rynku – w 2023 roku przejęto firmę Inicjatywa Północno- Zachodnia „PW” Sp. z o.o. (w skrócie IPZ). Rozważane są również akwizycje za granicą kraju.

Ślusarka otworowa aluminiowa i PCV

Przejęta w 2023 roku Spółka QDS24 kontynuuje swoją działalność w ramach Grupy Przemysłowej rozpoczynając funkcjonowanie linii produktowej drzwi przesuwanych. Planowane są działania mające wykorzystać potencjał produkcyjny nowego zakładu w ramach szerszej oferty produktowej zarówno dla ślusarki PCV jak i aluminiowej oraz wykorzystanie struktury handlowej Spółki w celu zwiększenia grupy Klientów zarówno w kraju jak i za granicą.

BUDOWNICTWO

Budownictwo jest pierwotną działalnością spółki PJP MAKRUM S.A., która od ponad 60 lat projektuje i buduje obiekty w wielu segmentach rynku, oferując inwestorom indywidualne podejście do każdej inwestycji i zapewniając obopólną satysfakcję z partnerskiego prowadzenia procesu budowy. Solidne podstawy finansowe, poparte przejrzystością wyników spółki notowanej na GPW zapewniają bezpieczeństwo prowadzonej inwestycji. Działalność realizowana jest przez spółkę PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o., z oddziałami w Bydgoszczy, w Poznaniu, we Wrocławiu oraz w Warszawie, która dzięki wieloletniemu doświadczeniu i bogatej wiedzy o branży budownictwa, jest w stanie zaproponować odbiorcy najwyższy standard świadczonych usług i rozwiązania dopasowane do jego potrzeb.

AUTOMATYKA I ELEKTROENERGETYKA

Nadrzędnym celem Spółki Atrem jest budowa wartości, w tym jej renomy oraz pozyskiwanie rentownych i rozwojowych projektów, ukierunkowanych na maksymalizację wartości dla Akcjonariuszy.

Strategia Atrem S.A., zakłada stałą obserwację rynku i analizę tendencji, pod kątem aktualnych i przyszłych zamówień. Przyjęta strategia na rok 2023 oraz strategię długoterminowe są odpowiedzią na pojawiające się wyzwania wynikające z dynamicznie zmieniającego się otoczenia, sytuacji rynkowej, zmian i rozwoju struktury kapitałowej Spółki, a także służą zapewnieniu jej stabilnego wzrostu, zagwarantowaniu pracownikom Spółki zatrudnienia oraz realizacji oczekiwań Akcjonariuszy w długim horyzoncie czasu.

W najbliższym roku Spółka nadal będzie się koncentrować na działalności w segmencie automatyki oraz elektroenergetyki, nie wykluczając możliwości rozwoju kompetencji w obszarze budownictwa przemysłowego poprzez efektywne wykorzystanie kompetencji występujących w Grupie Kapitałowej Immobile, współpracę z zewnętrznymi Partnerami w ramach konsorcjum lub podwykonawstwa oraz akwizycje.

Działalność w tym segmencie odpowiada zapotrzebowaniu polskiej gospodarki na modernizację sieci przesyłowych w energetyce w kierunku dostosowania do rozwoju OZE oraz nowych kierunków dostaw gazu czy też realizacji projektów w sektorze petrochemicznym i wod-kan.

Działania rozwojowe Spółka opiera nie tylko o tradycyjne swoje segmenty czy tradycyjny obszar działania na Zachodzie Polski. W 2022 Spółka pozyskała pierwszy projekt dla PGE Dystrybucja zlokalizowany w Czarnej Białostockiej

Ponadto, w ramach działań rozwojowych w 2023 roku Spółka podpisała warunkową umowę zakupu nieruchomości przeznaczonej pod budowę instalacji produkcji biometanu.

KONSULTING BUDOWLANY I DEVELOPING

Grupa Kapitałowa IMMOBILE prowadzi obecnie następujące inwestycje własne: budowę osiedla Platanowy Park w Bydgoszczy, budowę Osiedla Uniwersyteckiego w bydgoskiej dzielnicy Fordon, budowę osiedla Rabatki w dzielnic Okole w Bydgoszczy, remont Hotelu pod Orłem w Bydgoszczy oraz prace wykończeniowe tzw. fit-out w budynku IMMOBILE K3 przy ul. Plac Kościeleckich 3 na potrzeby kolejnych najemców.

HOTELARSTWO

FOCUS Hotels S.A. od kilku lat konsekwentnie stawia na rozwój sieci poprzez pozyskiwanie inwestorów chcących ulokować swoje aktywa w segmencie długoterminowej dzierżawy hotelowej z gwarancją zwrotu z inwestycji. Spółka planuje dalszy rozwój poprzez powiększenie sieci o kolejne nowe obiekty, zarówno hotelowe jak i gastronomiczne.

W 2023 roku:

- sieć powiększono o trzy lokale gastronomiczne:
 - „Niewinni Czarodzieje 44” – znana Warszawska restauracja mieszcząca pod najbardziej prestiżowym adresem w stolicy przy ul. Złotej 44 w dniu 01.02.2023
 - „Piwna 47” – znana Gdańska restauracja mieszcząca się na Starym Mieście tuż obok Bazyliki Mariackiej, włączona w struktury sieci na podstawie umowy najmu w kwietniu 2023 roku
 - „Cesky Port” – pierwsza restauracja sieci uruchomiona w ramach własnego autorskiego konceptu łączącego kuchnię czeską, bawarską oraz polską, od momentu otwarcia w czerwcu 2023 stała się błyskawicznie jednym z ulubionych miejsc gastronomicznych dla wielu Bydgoszczan. Spółka zamierza otwierać kolejne lokale pod tą marką.

Sytuacja finansowa Spółki w 2023 roku była stabilna. Obecnie jest dobra i stanowi podstawę do planowanego w następnych latach dalszego rozwoju Spółki. Rynek hotelarski jest silnie skorelowany z koniunkturą gospodarczą. Przyrost liczby pokoi sprzedanych miał miejsce w segmencie gości indywidualnych przebywających w hotelach zarówno w celach biznesowych, jak i wypoczynkowych. Kluczowym elementem strategii spółki w ubiegłym roku było stałe podnoszenie cen pokoi oraz innych usług.

Do końca 2024 roku Spółka planuje zarządzać co najmniej 10 lokalami restauracyjnymi w największych polskich miastach,. W pierwszym kwartale 2024 rozpoczęła prace nad uruchomieniem kolejnej restauracji w Gdańsku w ramach długoletniej umowy najmu z Nepi Rocastle dużego niezależnego lokalu o powierzchni 1 224 m² zlokalizowanego w komplekcie Galerii Forum. Na trzech kondygnacjach znajdzie się tutaj druga restauracja spółki pod marką „Cesky Port”, a powyżej 14 apartmanetów pod marką Focus Premium Apartments.

SEGMENT MODOWY

Do 2023 roku PBH SA reprezentowane było wyłącznie przez markę QUIOSQUE . Pierwszy sklep QUIOSQUE został otwarty w 1992 roku.

W 2023 roku w rezultacie akwizycji nowych podmiotów Spółka PBH zyskała trzy spółki zależne i obecnie oprócz QUIOSQUE dysponuje nowymi markami z branży Fashion:

- Laurella- począwszy od maja 2023 roku PBH S.A. objęła łącznie 100 % udziałów w Laurella Sp. z o.o. „Laurella” to marka modowa skierowana do młodych kobiet. Od czerwca 2023 roku marka Laurella jest systematycznie wprowadzana do sieci sklepów stacjonarnych marki Quiosque.
- Akardo- po transakcji w kwietniu 2023 roku PBH posiada 84,13% głosów w Akardo S.A. W ramach tego podmiotu działają dwie marki Akardo i Haka shoes. Po przejęciu podmiotu głównym produktem Akardo stała się elegancka galanteria skórzana . Haka Shoes to marka premium oferująca skórzane, ręcznie robione buty męskie. Wszystkie buty Haka produkowane są w Wadowicach w zakładzie należącym do Akardo S.A.
- Błonie -również w kwietniu 2023 PBH S.A. zakupiła 50,01% udziałów w Błonie Sp. z o.o. Ideą Błonie jest rozwój polskiej tradycji zegarmistrzowskiej, historia marki sięga lat pięćdziesiątych XX wieku. Po dołączeniu w struktury Grupy Kapitałowej Immobile marka Błonie obok tradycyjnej kolekcji zegarków męskich rozpoczęła produkcję kolekcji damskiej, wprowadzonej na rynek w grudniu 2023 roku.

Od początku 2023 roku w strukturach PBH S.A. obecna jest również marka biżuteryjna Marasimism, oferująca produkty o charakterze artystycznym.

W 2024 roku planowane jest połączenie podmiotów zależnych Akardo S.A. oraz Laurella Sp. z o.o. z PBH S.A. Segment koncentrować się będzie głównie na poszukiwaniu kolejnych interesujących marek do przejścia oraz pełnym wdrożeniu nowej strategii rynkowej- rozwoju obecnych i budowie nowych kanałów dystrybucji, które mają pomóc w dotarciu do coraz większej ilości nowych klientów docelowych każdej z marek:

- Sklepy Stacjonarne - w 2024 roku w dalszym ciągu głównym kanałem dystrybucji będzie sieć salonów stacjonarnych, która obecnie liczy 117 sklepów;
- E-sklep - drugim co do wielkości kanałem są e-sklepy każdej z marek, przy czym na stronie www.quiosque.pl można znaleźć obok ubrań marki QUIOSQUE produkty wszystkich pozostałych marek.
- Marketplace - od końca 2023 roku PBH S.A. rozpoczęła intensywną pracę nad rozpoczęciem sprzedaży w nowym kanale dystrybucji jakim jest Marketplace. Obecność na platformach marketplace daje markom wiele korzyści, jak choćby budowanie świadomości i wiarygodności marki, dostęp do szerszego grona klientów i zwiększenie bazy lojalnych klientów, czy rozpoznawanie nowych rynków, potrzeb ich konsumentów i ścieżek zakupowych bez większego ryzyka i potrzeby inwestycji we własną infrastrukturę technologiczną. Każda z marek ma określoną strategię związaną z rozpoczęciem sprzedaży na Marketplace.

Planowane jest rozszerzanie z każdym rokiem zakresu geograficznej dostępności naszych marek i tym samym, zwiększenie udziału tego kanału w sprzedaży Spółki .

- Współpraca B2B - przejęcie marki Błonie i Akardo dało impuls do rozwoju kanału sprzedaży opartego na umowach B2B, dzięki którym zegarki, torby oraz buty oferowanych marek będą dostępne w profesjonalnych punktach sprzedaży, specjalizujących się w poszczególnych asortymentach.
- Multibrandy- komisje - niezależnie od powyższych kanałów systematycznie rozwijana jest sieć sprzedaży oparta na zasadach komisji- w sklepach multibrandowych, w których sprzedawane są poprzednie kolekcje marek odzieżowych.

POZOSTAŁE I NIEALOKOWANE

Grupa zamierza zwiększać sukcesywnie udział segmentu najmu aktywów w przychodach ogółem. Pierwszym krokiem było oddanie do użytkowania budynku handlowo-usługowo-biurowego IMMOBILE K3.

Aktualnie prowadzone są prace koncepcyjne nad sposobem zagospodarowania części osiedla Platanowy Park przeznaczonej pierwotnie pod budownictwo komercyjne i nie jest jednak wykluczona zmiana przyszłego sposobu ich wykorzystania.

Strategia Grupy Kapitałowej IMMOBILE

Główne cele strategiczne Grupy Kapitałowej związane są z:

- 1) optymalizacją zarządzania Grupą Kapitałową,
- 2) kontynuowaniem strategii realizowanej przez ATREM, zarówno w zakresie segmentów jak i usług oraz produktów; Grupa nie wyklucza również możliwości poszerzenia portfela usług o usługi ogólnobudowlane dla rozwijania pozycji generalnego wykonawcy spółki na realizowanych kontraktach, w tym analiz możliwych synergii we współpracy z PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o. W ATREM S.A. prowadzone są prace analityczne i przygotowawcze do ewentualnej inwestycji w sektor biometanowy.
- 3) alokacją zasobów wewnątrz Grupy (aktywa produkcyjne, nieruchomości inwestycyjne) w celu ich optymalnego wykorzystania,
- 4) silnym rozwojem działalności deweloperskiej zarówno w obszarze budownictwa mieszkaniowego, jak i w obszarze nieruchomości komercyjnych i biurowych,
- 5) rozwojem budownictwa przemysłowego w PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o. z wykorzystaniem synergii z innymi podmiotami w Grupie,
- 6) rozwój Grupy w segmencie przemysłowym- rozwój istniejących oraz nowych linii produktowych,
- 7) efektywnym zarządzaniem nowymi hotelami sieci FOCUS oraz restauracjami, a także otwarciem nowych obiektów hotelowych i gastronomicznych,
- 8) pozyskiwaniem nowych lokalizacji w segmencie hotelarskim,
- 9) dostosowaniem i rozwojem kompetencji pracowników Spółki na potrzeby zarządzania rozbudowaną strukturą Grupy,
- 10) kontynuacją reorganizacji Grupy, w tym:
 - reorganizacją finansowania aktywów Grupy,
 - dostosowywaniem struktury spółek operacyjnych (przesunięcie własności udziałów, połączenia) w kierunku wyznaczenia czytelnych i jasnych segmentów operacyjnych ułatwiających ocenę efektywności operacyjnej danego segmentu i jego zarządzanie,
 - reorganizacją wewnętrzną Grupy w kierunku optymalizacji kosztowej z jednoczesnym otwarciem organizacji na rozwój,
- 11) efektywne zarządzanie segmentem modowym po reorganizacji struktury i modelu biznesowego

Grupa intensywnie analizuje możliwości jej rozszerzenia poprzez połączenie lub przejęcie innych podmiotów gospodarczych działających w segmentach operacyjnych tożsamych z segmentami Grupy. W 2024 prowadzone są dalsze poszukiwania i rozmowy z Zarządami i/lub znaczącymi akcjonariuszami Spółek będących w kręgu zainteresowania Grupy Kapitałowej IMMOBILE S.A. Szczególnie uważnie analizowana jest sytuacja Spółek notowanych na GPW w Warszawie.

G.2. Ład zarządczy

Struktura zarządcza

Nadrzędnym celem Grupy jest ciągły rozwój poprzez pozyskiwanie nowych podmiotów w ramach procesu akwizycji oraz maksymalne wykorzystanie potencjału każdej z posiadanych już spółek. Chcemy inwestować tam, gdzie perspektywy rozwoju są największe, zarówno na rynku polskim, jak i zagranicznym.

Kodeks spółek handlowych przewiduje, że sprawy w spółce akcyjnej są prowadzone przez Zarząd w sposób kolegialny, a jedynie fakultatywnie może być przeprowadzony formalny podział obowiązków. Z uwagi na szeroki wachlarz odpowiedzialności każdego z członków Zarządu zarówno w całej Grupie Kapitałowej jak i w ramach poszczególnych spółek z Grupy nie jest możliwe jednoznaczne określenie i przypisanie do danego członka Zarządu odrębnych zadań i odpowiedzialności.

W dniu 17.01.2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o zwiększeniu liczby członków Zarządu z 3 do 5 osób i do składu zarządu Spółki powołano dwóch nowych członków, powierzając im funkcje Członków Zarządu.

Poniższy diagram prezentuje jedynie przybliżony i funkcjonalny podział obszarów zwiększonej uwagi członków Zarządu zajmujących poszczególne stanowiska.



Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania**GRUPA PJP MAKRUM S.A.**

- Systemy Zarządzania Jakością wg normy: PN-EN ISO 9001:2015
- Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy: PN-ISO 45001:2018
- Systemy Zarządzania Środowiskowego wg normy: PN-EN ISO 14001:2015
- Wymagania Jakości Dotyczące Spawania Materiałów Metalowych wg normy: PN-EN ISO 3834-2:2021
- Pozostałe
 - Certyfikat Testing+Monitoring (PN-EN 1398:2009 – systemy przeładunkowe) (PN-EN 14010+A1:2009 – systemy parkingowe)
 - Wykonanie Konstrukcji Stalowych i Aluminiowych wg normy: PN-EN 1090-1+A1:2012
 - Dyrektywa Maszynowa 2006/42/WE, Dyrektywa kompatybilności elektromagnetycznej 2014/30/UE
 - Certyfikat Stałości Właściwości Użytkowych (PN-EN 16034:2014, EN 14351-1:2006+A2:2016, PN-EN14351-2:2018) – stolarka budowlana

ATREM S.A.

- System Zarządzania Jakością wg normy: ISO 9001:2015
- System Zarządzania Środowiskowego wg normy: ISO 14001:2015
- System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg normy: ISO 45001:2018
- System zarządzania bezpieczeństwem informacji wg normy: ISO/IEC 27001:2017

System kontroli wewnętrznej

W Spółce Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A., PJP MAKRUM S.A. oraz ATREM S.A. powołane są Komitety Audytu, których rolą jest wspieranie Rad Nadzorczych Spółek w kwestiach właściwego wdrażania zasad sprawozdawczości budżetowej i finansowej, kontroli wewnętrznej Spółki oraz grupy kapitałowej, współpraca z biegłymi rewidentami Spółek, Zarządami, kontrolerami wewnętrznymi oraz innym zaangażowanymi stronami, a także monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz kontroli wewnętrznej oraz wykonywania czynności rewizji finansowej.

W jednostce dominującej Grupy funkcjonują:

- Zespół controllingu i wsparcia biznesu do którego zadań należy między innymi bieżąca, sprawowana w sposób ciągły kontrola przepływu dokumentów, zaciągania i płatności zobowiązań dla wszystkich podmiotów Grupy. Do kompetencji zespołu należy także scentralizowanie wydatków nie związanych z działalnością strictly operacyjną Grupy – zakup usług telekomunikacyjnych, ubezpieczeniowych, marketingowych, floty samochodów i innych o podobnym charakterze.
- Zespół ds. przepływów pieniężnych, który sprawuje bieżą kontrolę nad przepływami pieniężnymi wszystkich podmiotów grupy, zarówno z kontrahentami zewnętrznymi jak i wewnątrz grupy w zakresie pożyczek i innych rozliczeń,
- Zespół ds. sprawozdawczości finansowej, który odpowiedzialny jest za weryfikację i publikację sprawozdań finansowych poszczególnych Spółek oraz wymaganych sprawozdań skonsolidowanych, przeprowadzenie procesu konsolidacji danych, tworzenie oraz publikację sprawozdań z działalności spółek, obsługę badań i przeglądów prowadzonych przez zewnętrzną firmę audytorską, wsparcie bieżącej działalności spółek w zakresie rachunkowości we współpracy z biurami rachunkowymi, oraz nadzór nad tymi biurami,
- Zespół Głównego Kontrolera Finansowego, który odpowiedzialny jest za weryfikację realizacji budżetów poszczególnych kontraktów, weryfikację i analizy rozliczenia produkcji, działalności handlowej oraz przygotowywanie bieżących informacji na temat wyników finansowych oraz ich projekcji,

- Zespół do spraw relacji z instytucjami finansowymi, który obok pozyskiwania i monitorowania linii finansowych, sprawuje bieżącą kontrolę nad nadawaniem i weryfikacją uprawnień w dostępie do poszczególnych systemów i produktów bankowych.

G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym

Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych

Zarząd spółki Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A. monitoruje w trybie ciągłym wszelkie ryzyka w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym, które mogą wpłynąć na spółkę i grupę kapitałową oraz na realizację strategii rozwoju. Dotyczy to w szczególności ryzyka w następujących obszarach działalności:

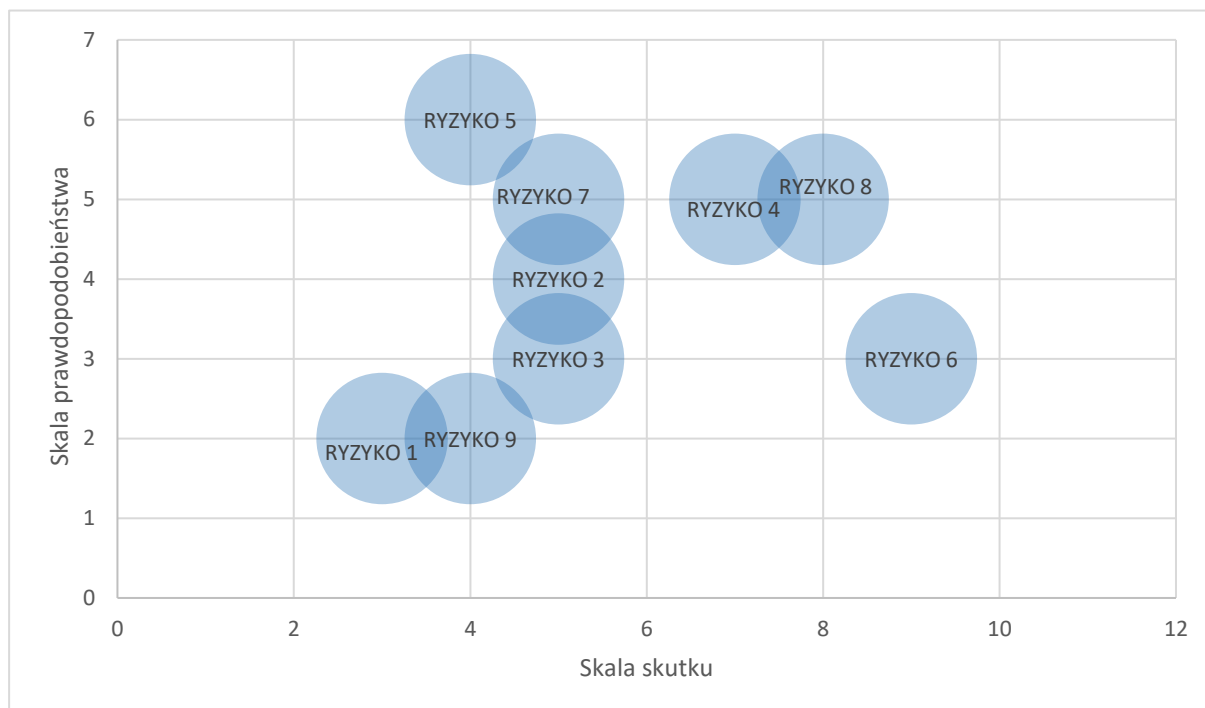
- Ryzyka operacyjnego monitorowanego w zakresie prowadzenia działalności operacyjnej.
- Ryzyka środowiskowego w zakresie wpływu działalności Grupy na środowisko naturalne.
- Ryzyka w obszarze pracowniczym odnoszącego się do kwestii zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie.
- Ryzyka w obszarze społeczno-rynkowym (monitoring zagrożeń dotyczących zarządzania łańcuchem dostaw, społeczności lokalnej oraz branżowych regulacji prawnych)
- Ryzyka finansowego i strategicznego odnoszącego się do zarządzania przepływami finansowymi w Grupie i zapewnienia jej środków na rozwój, z uwzględnieniem zmienności otoczenia w ujęciu makro i mikroekonomicznym.

Lista zidentyfikowanych ryzyk

W zakresie ryzyka społecznego lub środowiskowego zidentyfikowano 9 typów ryzyka, wobec których określono prawdopodobieństwo wystąpienia danego ryzyka oraz skutku wystąpienia danego ryzyka dla przedsiębiorstwa. Zarówno skala prawdopodobieństwa jak i skala skutków została przyjęta w przedziale od 1 do 10, oznaczającym odpowiednio 1 – niskie prawdopodobieństwo, 10 – bardzo wysokie prawdopodobieństwo, oraz 1 – małe skutki dla przedsiębiorstwa i 10 – bardzo duże skutki niepożądane dla przedsiębiorstwa.

OBSZAR ŚRODOWISKOWY I SPOŁECZNY		Skala prawdopodobieństwa	Skala skutku
RYZYKO 1	Ryzyko naruszenia praw obywatelskich i praw człowieka w działalności i łańcuchu dostaw	2	3
RYZYKO 2	Ryzyko korupcji i łapownictwa w postępowaniach przetargowych	4	5
RYZYKO 3	Ryzyko związane z wysoką rotacją pracowników	3	5
RYZYKO 4	Ryzyko związane z trudnościami w znalezieniu właściwych kandydatów do pracy	5	7
RYZYKO 5	Ryzyko utraty kluczowych pracowników	6	4
RYZYKO 6	Ryzyko związane z obszarami BHP (wypadki przy pracy)	3	9
RYZYKO 7	Ryzyko związane ze złym systemem motywacyjnym	5	5
RYZYKO 8	Ryzyko związane z nieprzestrzeganiem zasady równych szans dla wszystkich pracowników	5	8
RYZYKO 9	Ryzyko związane z wpływem działalności operacyjnej na środowisko naturalne	2	4

Wykres poniżej prezentuje macierz wybranych czynników ryzyka w obszarze środowiskowym i społecznym. Przyjęte prawdopodobieństwa wystąpienia i skala skutku dla przedsiębiorstwa plasują wybrane czynniki ryzyka poza najbardziej niebezpiecznym dla Grupy obszarem.



G.4. Zarządzanie etyką

W myśl funkcjonującego w Grupie Kapitałowej IMMOBILE Kodeksu etycznego stosowane są w Grupie najwyższe standardy biznesowe i etyczne, przestrzegane podstawowe wartości w obszarach praw człowieka oraz normy w zakresie zatrudnienia. Grupa Kapitałowa aktywnie reaguje na potrzeby i oczekiwania społeczne interesariuszy.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE zobowiązuje się w szczególności stosować zasady zmierzające do:

- eliminacji wszelkich form pracy nielegalnej, przymusowej i obowiązkowej,
- eliminacji pracy dzieci: nie będzie zatrudniać osób, które nie osiągnęły minimalnego wieku wymaganego do wykonywania pracy,
- eliminacji wszelkiego rodzaju dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu,
- przestrzegania właściwych przepisów i zasad dotyczących maksymalnego wymiaru pracy i minimalnego wymiaru odpoczynku,
- przestrzegania właściwych przepisów i zasad dotyczących płacy minimalnej,
- przestrzegania właściwych przepisów i zasad dotyczących rozwiązywania stosunku pracy.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE ściśle przestrzega wszelkich właściwych wymogów prawnych dotyczących jej działań i środowiska biznesowego oraz zobowiązań wynikających z konwencji międzynarodowych, a w szczególności działań w poniższych obszarach:

- przestrzegania wszelkich właściwych przepisów i zasad dotyczących uczciwej konkurencji,
- przestrzegania wszelkich właściwych przepisów i zasad dotyczących zapobiegania korupcji, przekupstwu i wymuszaniu opłat,
- przestrzegania wszelkich przepisów dotyczących prania brudnych pieniędzy,
- unikania, wykrywania i ujawniania sytuacji zaistnienia faktycznych i potencjalnych konfliktów interesów,
- zobowiązania do nie przyjmowania wszelkich upominków, zaproszeń czy dowodów gościnności.

Środowisko

Grupa Kapitałowa IMMOBILE wdraża i/ lub realizuje inicjatywy przyczyniające się do ochrony środowiska i ograniczania w najszerszym możliwym zakresie ich wpływu na zasoby naturalne.

Ogranicza ilość odpadów materiałowych powstających w wyniku swoich działań i zapewnia ich utylizację z poszanowaniem dla środowiska.

O ile to możliwe, unika stosowania substancji toksycznych, jeśli nie można uniknąć ich stosowania, Grupa Kapitałowa IMMOBILE minimalizuje ich wykorzystanie i zapewnia ich bezpieczną obsługę i utylizację. W zakresie wszelkich innych substancji, pierwiastków lub odpadów niebezpiecznych, których stosowanie podlega ograniczeniom, ściśle przestrzega właściwych przepisów.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE wspiera tworzenie technologii przyjaznych dla środowiska oraz rozwiązań zapewniających oszczędzanie energii i recycling, a także wdraża strategie logistyczne minimalizujące wpływ na środowisko.

Dodatkową działalnością pro środowiskową jest powołanie Fundacji „Immo”, której celem jest niwelowanie skutków zmian klimatycznych poprzez sadzenie drzew na terenie miasta. Fundacja swoje działania rozpoczęła we wrześniu 2019 r., pierwsze drzewa zostały posadzone w październiku, a do końca roku 2023 posadzono 1 561 drzew. Drzewa, które sadzimy w większości spełniają standardy drzew typowo miejskich, mają odpowiednie parametry, a ich zdrowotność i cechy osobnicze są dopasowane do warunków panujących w zatłoczonym i zanieczyszczonym środowisku. Zdajemy sobie sprawę z istoty zieleni w mieście, dlatego czujemy się odpowiedzialni o nią zadbać. Drzewa i roślinność niższa pełnią wiele funkcji, dzięki którym nasz miejski mikroklimat może być coraz łagodniejszy. Szczególną troską otaczamy lokalny Leśny Park Kultury i Wypoczynku w Myślicinku, który w ramach współpracy z Gardening Club Bydgoszcz regularnie wzbogacamy o nowe gatunki drzew. Praca Fundacji będzie kontynuowana w 2024 roku, w którym zaplanowane są liczne wydarzenia angażujące mieszkańców i pracowników Grupy, związane ze wzbogaceniem miasta o nową zieleni.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Grupa Kapitałowa IMMOBILE zapewnia, aby jej działania były bezpieczne dla zdrowia pracowników, własnych wykonawców, miejscowej społeczności i użytkowników jej produktów.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE wykazuje aktywne podejście do kwestii BHP. Zobowiązuje się także określić, ocenić i wyeliminować lub ograniczyć wszelkie rodzaje ryzyka związanego ze swoimi działaniami.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE unika substancji stanowiących zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE w związku z pandemią koronawirusa wdrożyła szereg dodatkowych procedur sanitarnych jak i organizacyjnych we wszystkich spółkach Grupy. Hotele FOCUS zostały wyposażone już w lutym 2020 roku w dodatkowe środki dezynfekcyjne oraz środki ochrony osobistej. Zarząd Grupy Kapitałowej na bieżąco kontynuuje monitorowanie sytuacji związanej z ewentualnym zagrożeniem epidemicznym w kraju, tak by zareagować sprawnie i adekwatnie do sytuacji w celu zapewnienia bezpieczeństwa klientów oraz pracowników Grupy.

Produkty i Usługi

Przy tworzeniu swoich produktów i usług Grupa Kapitałowa IMMOBILE stosuje kryteria z zakresu ochrony środowiska oraz BHP w celu wyeliminowania lub ograniczenia niekorzystnego wpływu jego produktów na środowisko lub kwestie BHP przez cały ich pełny cykl życia, przy jednoczesnym utrzymywaniu i/ lub podwyższaniu jakości ich użytkowania.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE zobowiązuje się do oferowania produktów i usług, które są zaprojektowane w sposób ekologiczny, przyjazne dla środowiska i odpowiedzialne społecznie.

Wdrożenie i stałe doskonalenie

Grupa Kapitałowa IMMOBILE zobowiązuje się do przekazania zasad zawartych w niniejszym Kodeksie Etycznym swoim dostawcom i wykonawcom oraz stosowania analogicznego podejścia obejmującego stałe doskonalenie i przestrzeganie wyżej wymienionych zasad.

Opis stosowanych w Grupie procedur dotyczących standardów etycznych organizacji

Grupa Kapitałowa IMMOBILE regularnie wysyła listy do kontrahentów dotyczących zasad etycznych w zakresie wręczania i przyjmowania prezentów. Dla Grupy Kapitałowej dbałość o uczciwe relacje z klientami i dostawcami jest niezwykle istotna, a przyjmowanie nawet drobnych prezentów od kontrahentów może przeczyć zasadom bezstronności i transparentności, na których Grupa pragnie opierać relacje biznesowe.

Z tego powodu pracownicy Grupy Kapitałowej IMMOBILE są zobowiązani do nie przyjmowania upominków, zaproszeń czy jakichkolwiek innych korzyści w żadnej formie, włączając w to również prezenty świąteczne, w tym popularne kosze upominkowe, alkohol czy inne przedmioty lub formy niematerialne.

Prowadzenie działalności uczciwie, konkurowanie na rynku w sposób prawy i etyczny jest dla Grupy absolutnym priorytetem. Grupa chce być postrzegana jako firma godna zaufania, kierująca się najwyższymi standardami etycznymi.

Liczba kontrahentów, którzy otrzymali list Zarządu dotyczący standardów etycznych organizacji

Zarówno w 2016, jak i 2017 roku Grupa Kapitałowa wysłała po kilkadziesiąt listów skierowanych do kontrahentów z prośbą o zrozumienie, dostosowanie się do ww. reguł oraz poinformowanie pracowników kontrahentów o stosowanych przez nas praktykach. W latach od 2018 do 2023 roku Grupa wysyłała listy tylko do wybranych nowych kontrahentów.

Liczba zgłaszanych skarg potencjalnych naruszeń standardów etycznych

W 2023 roku żadna ze Spółek Grupy Kapitałowej IMMOBILE nie otrzymała skarg z tytułu naruszenia standardów etycznych, zarówno pochodzących z wewnątrz jak i z zewnątrz organizacji.

Obszar środowiskowy [E]

Spółka dominująca Grupy wykonała analizę mającą na celu zidentyfikowanie zakresu i stopnia wpływu na środowisko naturalne poszczególnych Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowa Immobile S.A. (badanie istotności).

W rezultacie uznano, iż istotny wpływ w obszarze środowiskowym ma przede wszystkim działalność produkcyjna PJP MAKRUM S.A. oraz działająca w branży inżynieryjnej ATREM S.A. wykonująca prace związane z automatyką przemysłową, elektroenergetyką oraz budową systemów lotniskowych i logistycznych.

Poniżej szczegółowe dane dotyczące działalności PJP MAKRUM S.A. (Zakład w Koronowie) oraz ATREM S.A.

E.1. Surowce i materiały

Do podstawowych materiałów zużywanych przez PJP MAKRUM S.A. należą:

- Żelazo i stal,
- Aluminium,
- Lakiery,
- Rozpuszczalniki,
- PCV,
- Argon ciekły,
- Dwutlenek węgla,
- Tlen
- Drut spawalniczy.

Materiały te pochodzą ze źródeł nieodnawialnych. W procesach produkcyjnych wykorzystuje się substancje niebezpieczne (m.in. rozpuszczalniki, lakiery), nie są natomiast wykorzystywane surowce rzadkie. Spółka w sposób ciągły monitoruje poziom zużycia poszczególnych komponentów służących do produkcji, a także podejmuje działania zmierzające do ograniczenia ilości powstałych strat w postaci braków czy odpadów.

Surowce i materiały nie nadające się do dalszego wykorzystania w produkcji tj. żelazo i stal, aluminium, odpady opakowaniowe, poddawane są recyklingowi.

Tabela poniżej pokazuje zużycie materiałów w 2023 roku oraz poziom odsprzedawanych odpadów do ponownego użytkowania.

Lp.	Rodzaj materiału	J.m.	Zużycie	Sprzedaż na złom/ recykling
1	Żelazo i stal	[kg]	4 582 620	503,675
2	Aluminium	[kg]	137 460	10,478
3	Lakiery	[l]	60978	0
4	Rozpuszczalniki	[l]	6293	0
5	PCV	[kg]	112000	0
6	Argon ciekły	[kg]	41054	0
7	Dwutlenek węgla	[kg]	8419	0
8	Tlen sprężony	[kg]	10614	0
9	Drut spawalniczy	[kg]	57993	0
10	Śrut stalowy	[kg]	8020	0

E.2. Paliwa i energia

W roku 2023 zanotowano następujący poziom zużycia podstawowych paliw i energii w zakładzie produkcyjnym w Koronowie spółki PJP MAKRUM S.A.:

- energia elektryczna – 1 786,322 MWh,
- energia cieplna 4 475,12 GJ (gaz ziemny)
- gaz ziemny 21 021 m³, w tym energia z gazu 242,593 MWh,
- gaz LPG do wózków widłowych – 19,085 t.
- benzyna silnikowa 0,19 tony

Ze względu na istotność kosztu zużycia energii i paliw w strukturze kosztów PJP MAKRUM S.A. dane dotyczące zużycia są bieżąco monitorowane. Celem jest zoptymalizowanie poziomu zużycia.

W przypadku obiektów ATREM S.A. zużycie paliw i energii kształtowało się w 2023 roku na następującym poziomie:

- energia elektryczna – 366 058 KWh,
- gaz ziemny – 34 531 m³

E.3. Woda

Charakter prowadzonej działalności produkcyjnej przez PJP MAKRUM S.A. (Zakład w Koronowie) w ocenie spółki wiąże się z nieistotnym zapotrzebowaniem na wodę. Woda wykorzystywana jest wyłącznie do celów socjalno-bytowych. Spółka wykorzystuje wodę pochodzącą z sieci Zakładów Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Koronowie.

W roku 2023 zużycie wody wyniosło 1 957 m³.

W przypadku obiektów ATREM S.A. łączne zużycie wody w 2023 roku wyniosło 2 238,82 m³.

E.4. Bioróżnorodność

W bezpośrednim sąsiedztwie zakładu produkcyjnego spółki PJP MAKRUM S.A. oraz obiektów spółki ATREM S.A. nie występują tereny szczególnie cenne przyrodniczo, w tym szczególnie cenne siedliska fauny i flory.

E.5. Emisje do atmosfery

Stopień emisji do atmosfery, w ocenie spółki, jest nieistotny. Źródłem emisji jest funkcjonujące na terenie zakładu centrale grzewcze, urządzenia grzewcze gazu ziemnego 4377 kW, a także przebiegające procesy produkcyjne. W zakładzie produkcyjnym spółki PJP MAKRUM S.A. w Koronowie prowadzona jest ewidencja czasu pracy emitatorów w halach produkcyjnych:

- emitory E-1, E-2, E-3, E-4 (malarnia) – każdy emitor po 3180 godzin/rok,
- emitory E-7 i E-8 – każdy emitor po 3180 godzin/rok,
- emitory E-24 - E-32 – każdy emitor po 3180 godzin/rok (produkcja na dwie zmiany),
- emitor E-23A (cięcie plazmą) – 1855 godzin/rok,
- emitory E- 37 i 38 (zgrzewanie PCV) – każdy emitor po 1590 godzin/rok.

Pośrednio Spółka emituje do atmosfery poprzez zakup energii elektrycznej.

E.6. Odpady i ścieki

W roku 2023 emisja ścieków w zakładzie produkcyjnym spółki PJP MAKRUM S.A w Koronowie wyniosła 949 m³ (wyłącznie ścieki komunalne).

Ścieki odprowadzane są przez zakładową przepompownię do sieci kanalizacyjnej Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Koronowie.

Poniżej przedstawiono rodzaje odpadów powstałych w procesie produkcyjnym oraz ich ilość wytworzoną w 2023 roku:

Lp.	Kod odpadu	Rodzaj odpadów	Masa odpadów [Mg]
1	07 02 13	tworzywa sztuczne	1,430
2	08 01 18	polakierownicze -pyły	10,976
3	08 01 11*	farby z rozpuszczalnikami	6,550
4.	13 01 11*	syntetyczne oleje hydrauliczne	0,200
5	15 01 03	drewno	2,440
6	12 01 01	żelazo i stal, wióry	486,175
7	15 01 06	zmieszane odpady opakowaniowe	51,250
8	15 01 01	papier, tektura	2,74
9	15 01 04	opakowania z metalu	2,51
10	17 04 02	aluminium	10,478
11	15 01 02	opakowania tworzyw sztucznych	2,49
12	15 02 03	czyściwo, filtry	1,465
13	17 04 05	żelazo i stal	17,500

Substancje niebezpieczne (tj. farby, lakiery, rozpuszczalniki) są utylizowane przez wyspecjalizowane firmy zewnętrzne.

Suma opłat za utylizację odpadów poprodukcyjnych za rok 2023 wyniosła **139 276,14 PLN/netto**.

W poniższym zestawieniu ujęto rodzaje odpadów wytworzonych w 2023 roku w obiektach spółki ATREM S.A. w Złotnikach oraz Ostrowie Wielkopolskim i Gorzowie:

Lp.	KOD odpadów	Rodzaj odpadów	masa odpadów [Mg]
1	13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	0,0150
2	13 03 10	Inne oleje i ciecze stosowane jako elektroizolatory oraz nośniki ciepła	0,6210
3	15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	0,2900
4	15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	0,2900
5	16 02 11*	Zużyte urządzenia zawierające freony, HCFC, HFC	0,0400
6	16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,077
7	16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	0,6470
8	16 06 01	Baterie i akumulatory ołowiowe	0,8480
9	17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórki	266,84
10	17 01 03	Odpady innych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia	1,2900
11	17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglano-ceramicznego, materiałów ceramicznych i elementów innych niż wymienione w 17 01 06	59,6500
12	17 02 01	Drewno	2,1700
13	17 02 03	Tworzywa sztuczne	0,4400
14	17 04 05	Żelazo i stal	26,8278
15	17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	34,56
16	20 03 07	Odpady wielkogabarytowe	0,1700

E.7. Zanieczyszczenie hałasem

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 5 sierpnia 2005r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318) spółka PJP MAKRUM S.A. wdrożyła „Program działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia narażenia na hałas dla Zakładu Produkcyjnego "Koronowo" na rok 2021”.

Poniższe zestawienie przedstawia stanowiska narażone na oddziaływanie hałasu podane jako najwyższe dopuszczalne natężenie (ndn).

Lp	Pomieszczenie firmy	Stanowisko	Narażenie pracownika podane w NDN
1	Hala żółta (ramy i najazdy)	spawacz	0,71
2	Hala żółta (platformy)	ślusarz	0,72
3	Hala żółta (obsługa robota spawalniczego)	operator	0,72
4	Obróbki wiórowe	frezer	0,40
5	Hala północna (krajalnia)	operator	0,72
6	Hala południowa (montaż końcowy)	monter	0,12
7	Hala południowa (parkingi)	monter	0,14
8	Lakiernia	lakiernik	0,69
9	Hala termośluz	monter	0,50
10	Hala uszczelnienia	ślusarz	0,89
11	Śrutownia - oczyszczanie	oczyszczacz	18,53

Ponadto przeprowadzono pomiary hałasu w środowisku zewnętrznym – hałas od pracujących dwóch suwnic – magazyn stali; w porze dziennej (godz. 06 – 22) i nocnej (godz. 22 – 06):

- pomiar w porze dziennej – średnio 46,4 dB – dopuszczalna norma w porze dziennej do 50 dB
- pomiar w porze nocnej – średnio 37,60 dB – dopuszczalna norma w porze nocnej do 40 dB

Nie przekraczamy dopuszczalnych norm środowiskowych

Działania przyjęte na rok 2023 mające poprawić warunki pracy w obszarze emitowania hałasu:

Działania organizacyjne:

- Przedstawienie i omówienie wyników pomiarów środowiska pracy z pracownikami.
- W trakcie szkoleń okresowych BHP szczegółowo omówić zjawisko hałasu oraz wiążące się z nim zagrożenia dla zdrowia pracownika.
- Skrócenie czasu narażenia (ponieważ skutki działania hałasu kumulują się w czasie, skracając czas narażenia pracownika, można zmniejszyć dzienny poziom ekspozycji na hałas).
- Rotacja pracowników (tak, aby pracowali przy pracach o różnej emisji hałasu).
- Przesuwanie pracowników z ograniczonym niedosłuchem na stanowiska o mniejszym narażeniu na hałas.
- Stosowanie parawanów osłonowych.

Środki techniczne:

- Rozgęszczenie źródeł hałasu i stanowisk pracy.

Środki ochrony indywidualnej:

- Wyposażenie każdego z pracowników narażonych na hałas przekraczający bezpieczną wartość dB w skuteczne ochronniki słuchu.

E.8. Pozostałe rodzaje oddziaływania na środowisko**Opis pozostałych istotnych rodzajów zanieczyszczeń środowiska emitowanych przez działalność operacyjną spółki**

Grupa nie identyfikuje żadnych innych rodzajów zanieczyszczeń.

Lista awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, do których doszło w okresie sprawozdawczym

Nie wystąpiły żadne awarie ze skutkiem środowiskowym.

Lista potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska, w związku z którymi wszczęte zostały postępowania administracyjne

Nie wystąpiły.

Całkowita kwota prawomocnych kar nałożonych w związku z naruszeniem przepisów ochrony środowiska

Nie wystąpiły.

Opłata za korzystanie ze środowiska wnoszona do Marszałka Województwa Kujawsko – Pomorskiego na konto Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska przez PJP MAKRUM S.A. za 2023 rok wyniosła 12 348 zł

E.9. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: produkty i usługi

Troska o środowisko, zarówno w odniesieniu do wytwarzanych produktów, jak i samego procesu produkcyjnego jest od lat priorytetem w PJP MAKRUM S.A. Jako producent konstrukcji stalowych, systemów przeladunkowych i parkingowych oraz maszyn mających zastosowanie w górnictwie, czujemy się szczególnie zobowiązani do dbania o środowisko na każdym etapie naszej działalności.

Realizację przyjętej polityki środowiskowej Grupa realizuje poprzez:

- wprowadzenie w Zakładzie Produkcyjnym „Koronowo” systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z wymaganiami normy PN EN ISO 14001 jako podstawowego narzędzia do planowania i koordynacji wszelkich działań na rzecz środowiska naturalnego, przez co nadany zostanie priorytet czystym technologiom wykorzystującym produkty i źródła energii bezpieczne dla środowiska i człowieka,
- identyfikację i zapobieganie istniejącym oraz potencjalnym negatywnym wpływom naszej działalności zarówno na człowieka, jak i środowisko,
- ciągłe doskonalenie realizowanych procesów w zakresie ich oddziaływania na środowisko oraz zapobieganie zanieczyszczaniu środowiska, szczególnie w zakresie surowców i energii oraz gospodarki odpadami produkcyjnymi,
- działania zmierzające do ochrony zasobów naturalnych poprzez racjonalne wykorzystywanie papieru, energii elektrycznej, ciepłej i wody,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska,
- wzrost świadomości ekologicznej naszych pracowników, klientów i dostawców, który zapewniamy poprzez poprawną komunikację i odpowiednie szkolenia.

Spółka podejmuje aktywne działania na rzecz ograniczania negatywnych wpływów na środowisko poprzez zarządzanie aspektami środowiskowymi, uregulowanie gospodarki odpadami i minimalizację korzystania z zasobów naturalnych.

PJP MAKRUM S.A. wdraża i/ lub realizuje inicjatywy przyczyniające się do ochrony środowiska i ograniczania w najszerszym możliwym zakresie ich wpływu na zasoby naturalne. Ogranicza ilość odpadów materiałowych powstających w wyniku swoich działań i zapewnia ich utylizację z poszanowaniem dla środowiska. O ile to

możliwe, unika stosowania substancji toksycznych, jeśli nie można uniknąć ich stosowania, PJP MAKRUM S.A. minimalizuje ich wykorzystanie i zapewnia ich bezpieczną obsługę i utylizację. W zakresie wszelkich innych substancji, pierwiastków lub odpadów niebezpiecznych, których stosowanie podlega ograniczeniom, ściśle przestrzega właściwych przepisów.

PJP MAKRUM S.A. wspiera tworzenie technologii przyjaznych dla środowiska oraz rozwiązań zapewniających oszczędzanie energii i recycling, a także wdraża strategie logistyczne minimalizujące wpływ na środowisko.

Działania na rzecz ochrony środowiska i zasobów naturalnych realizujemy zgodnie z zapisami dokumentów: instrukcji ŚI 13-02 „Sterowanie operacyjne i monitorowanie mediów” oraz procedury ŚPr 12 „Aspekty, cele i zadania środowiskowe”. Umieszczone w nich zapisy odnoszą się do racjonalnego pozyskiwania oraz gospodarki surowcami naturalnymi.

E.10. Ryzyko, zależności i szanse związane z klimatem

Ryzyko związane z negatywnym wpływem na klimat

Spółka identyfikuje następujące czynniki ryzyka związane z potencjalnym negatywnym wpływem spółek Grupy na klimat:

- emisje do atmosfery,
- zużycie energii produkowanej w oparciu o paliwa kopalne.

W ocenie spółki czynniki te, ze względu na niski poziom emisji i niską energochłonność procesów produkcyjnych, a także działania zapobiegawcze prowadzone przez spółki Grupy, są mało istotne i nie niosą za sobą znaczącego ryzyka związanego z negatywnym wpływem działalności Grupy na klimat.

Ryzyko związane z negatywnym wpływem na przedsiębiorstwo

Nie występuje w istotnym stopniu; z uwagi na rodzaj prowadzonej działalności oraz położenie geograficzne spółki Grupy są relatywnie odporne na zmianę klimatu; spółki grupy nie są w istotny sposób zależne od kapitału naturalnego, takiego jak woda, grunty, ekosystemy i różnorodność biologiczna.

Zależność od kapitału naturalnego, ludzkiego i społecznego

Nie występuje w istotnym stopniu

Możliwości związane z klimatem

Z uwagi na profil działalności spółek Grupy nie występują w istotnym stopniu.

Obszar społeczny i pracowniczy [S]

S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne

W 2023 roku z pomocy publicznej korzystała tylko spółka FOCUS HOTELS S.A. Była to refundacja wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń. W 2023 roku wysokość pomocy otrzymana z tego tytułu wyniosła 76 299,12 zł.

S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń

Na dzień 31.12.2023 roku w Spółkach Grupy Kapitałowej IMMOBILE S.A. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę było 1 410 osób.

Zatrudnienie w poszczególnych spółkach Grupy:

	31.12.2023	31.12.2022
Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.	57	45
PJP MAKRUM S.A.	266	265
FOCUS HOTELS S.A.	267	257
ATREM S.A.	133	133
CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.	33	35
Promstahl Sp. z o.o.	59	54
PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o.	122	121
PBH S.A.	420	365
QIOSK Sp z o.o.	3	4
LAURELLA Sp. z o.o.	22	-
AKARDO S.A.	8	-
BŁONIE Sp. z o.o.	1	-
IPZ „PW” Sp. zo.o.	19	-
Łącznie	1 410	1 279

Liczba pracowników w podziale na płeć – stan na 31.12.2023 roku:

	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.	43	14	57
PJP MAKRUM S.A.	29	237	266
FOCUS HOTELS S.A.	150	117	267
ATREM S.A.	16	117	133
CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.	16	17	33
Promstahl Sp. z o.o.	7	52	59
PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o.	44	78	122
PBH S.A.	407	13	420
QIOSK Sp z o.o.	3	0	3
LAURELLA Sp. z o.o.	19	3	22
AKARDO S.A.	5	3	8
BŁONIE Sp. z o.o.	0	1	1
IPZ „PW” Sp. zo.o.	5	14	19
Łącznie	744	666	1 410

GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej
Za 2023 rok

Liczba pracowników w podziale na wiek – stan na 31.12.2023 roku:

	Pracownicy do 30 lat	Pracownicy od 30 do 50 lat	Pracownicy powyżej 50 lat	Łącznie
Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.	15	39	3	57
PJP MAKRUM S.A.	55	134	77	266
FOCUS HOTELS S.A.	88	159	20	267
ATREM S.A.	21	73	39	133
CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.	4	24	5	33
Promstahl Sp. z o.o.	8	36	15	59
PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o.	30	74	18	122
PBH S.A.	119	247	54	420
QIOSK Sp z o.o.	2	1	0	3
LAURELLA Sp. z o.o.	10	6	6	22
AKARDO S.A.	4	3	1	8
BŁONIE Sp. z o.o.	0	1	0	1
IPZ „PW” Sp. zo.o.	4	11	4	19
Łącznie	360	808	242	1 410

Liczba pracowników w podziale na staż pracy w Grupie – stan na 31.12.2023 roku:

	Staż pracy < 1rok	Staż pracy pomiędzy 1 rokiem a 5 lat	Staż pracy pomiędzy 5 a 20 lat	Staż pracy powyżej 20 lat	Łącznie
Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.	17	27	12	1	57
PJP MAKRUM S.A.	31	86	108	41	266
FOCUS HOTELS S.A.	72	157	25	13	267
ATREM S.A.	15	31	76	11	133
CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.	1	8	24	0	33
Promstahl Sp. z o.o.	14	32	13	0	59
PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o.	12	62	48	0	122
PBH S.A.	140	176	102	2	420
QIOSK Sp z o.o.	0	3	0	0	3
LAURELLA Sp. z o.o.	9	12	1	0	22
AKARDO S.A.	4	4	0	0	8
BŁONIE Sp. z o.o.	1	0	0	0	1
IPZ „PW” Sp. zo.o.	3	8	8	0	19
Łącznie	319	606	417	68	1 410

Rotacja pracowników w 2023 roku:

	Przyjęcia	Zwolnienia
Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.	18	8
PJP MAKRUM S.A.	46	58
FOCUS HOTELS S.A.	102	102
ATREM S.A.	19	21
CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.	1	3
Promstahl Sp. z o.o.	20	15
PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o.	13	12
PBH S.A.	172	117
QIOSK Sp z o.o.	0	1
LAURELLA Sp. z o.o.	6	49
AKARDO S.A.	4	3
BŁONIE Sp. z o.o.	1	0
IPZ „PW” Sp. zo.o.	4	3
Łącznie	406	392

W 2023 roku zatrudnienie w Spółkach Grupy znalazło 109 obywateli Ukrainy.

Średnie wynagrodzenie brutto w Grupie w 2023 roku wyniosło 7 247,25 PLN.

Łączna wysokość składek na PFRON wniesionych przez Spółki Grupy Kapitałowej IMMOBILE wyniosła 1 850 563,00 PLN.

Polityka kadrowa Grupy jest ściśle związana z rodzajem prowadzonej działalności. Od pracowników wymagana jest przede wszystkim samodzielność w działaniu, wysoki poziom umiejętności interpersonalnych i kreatywność. Codzienne wyzwania stawiane przed pracownikami poszczególnych Spółek Grupy, pozwalają na czynne i aktywne podnoszenie kompetencji pracowniczych.

Ten cel został osiągnięty poprzez optymalizację zatrudnienia i wypracowanie optymalnej jego struktury opartej na wysoko wykwalifikowanej kadrze.

Wyznaczone przez Grupę cele wymuszają kilka podstawowych działań w dziedzinie zarządzania kadrami.

Po pierwsze Spółki stawiają na pracowników. Przy rekrutacji pracowników są jasno określone zakresy oczekiwanych kompetencji – Grupa stawia na ludzi z już z nabytymi i rozwiniętymi umiejętnościami, zbieżnymi ze strategicznymi celami firmy. Nie oznacza to jednak, że nie daje żadnych szans kandydatom bez doświadczenia zawodowego. Przeciwnie, przez ostatnie lata Grupa wyszkoliła wielu absolwentów szkół, którzy dziś stanowią fachowy trzon firmy. Zespół pracowników w Spółkach łączy w sobie doświadczenie starszych kolegów i koleżanek z dynamicznym działaniem młodszej kadry.

Firma opiera się na bardzo dobrych relacjach interpersonalnych. Kadra menadżerska to grupa osób znających się kilkanaście lat, dobranych osobowościowo i mentalnie, która współpracowała ze sobą również w innych firmach. Większość z nich współpracuje z Grupą przeszło 10 lat. Jak wiele osób chce dołączyć do Grupy, świadczy fakt, że na każde ogłoszenie rekrutacyjne odpowiada kilkadziesiąt osób.

Po drugie, działania Grupy związane z polityką kadrową odnoszą się do systemu wynagrodzeń, który został stworzony w taki sposób, by pełnić funkcję motywacyjną do wzrostu wydajności i podnoszenia kwalifikacji, a jednocześnie dawać poczucie stabilizacji dochodów dla pracownika. Każda ze Spółek ma wdrożony indywidualny system wynagrodzeń, ściśle wiążący wynagrodzenie pracownika z wynikami ekonomicznymi firmy. W ten sposób zostaje pobudzona świadomość ekonomiczna pracowników i ich poczucie odpowiedzialności za efekty ekonomiczne spółki.

Kolejne działanie Grupy związane z polityką kadrową, to nacisk na podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych w firmie pracowników. Organizowane są kursy podnoszące kwalifikacje, a także pozwalające utrzymać uprawnienia dla osób już je posiadających. Nabyte umiejętności są potwierdzane systematycznie egzaminami odnawiającymi. Uprawnienia i certyfikaty kwalifikacji są warunkiem koniecznym do realizacji zadań produkcyjnych, a także niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania Grupy i bezpieczeństwa pracy.

S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania

Rozwijanie pracy zespołowej i wspieranie perfekcji wymaga atmosfery pracy, w której pracownicy nie czują się dyskryminowani, nękanymi, ani też w żaden sposób zastraszani. Ludzie pracujący we wszystkich spółkach Grupy kierują się szacunkiem wobec siebie, a także wobec partnerów biznesowych.

W ramach Grupy Kapitałowej IMMOBILE nie funkcjonuje sformalizowana procedura zgłaszania skarg i nieprawidłowości typu „hot line”. Każdy pracownik może jednak osobiście zgłaszać skargi lub nieprawidłowości zgodnie z wdrożoną procedurą zgłaszania nieprawidłowości z sierpnia 2022 roku która wskazuje osobę oraz tryb przekazywania zgłoszenia (między innymi adres mailowy poza domeną internetową Spółki) oraz swoim przełożonym ze wskazanego obszaru. W takiej sytuacji Pracodawca dąży do wysłuchania stron, wyjaśnienia i mediacji wobec stron konfliktu. W 2023 roku nie zostały zgłoszone formalne skargi w wyżej wymienionym zakresie.

W ramach Grupy Kapitałowej w spółkach zależnych PJP MAKRUM S.A. oraz PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o. funkcjonują Rady Pracownicze, które reprezentują pracowników, ustalają z pracodawcą zasady i tryb przekazywania informacji, przeprowadzają konsultacje oraz pomagają rozstrzygać kwestie sporne. W pozostałych spółkach funkcjonują Przedstawiciele Załogi. Wszyscy Przedstawiciele zostali wybrani w wyborach, w których uczestniczyć mógł każdy pracownik Spółki.

W 2023 roku żadna ze Spółek Grupy Kapitałowej IMMOBILE nie poniosła kar administracyjnych z tytułu naruszenia przepisów pracowniczych. Na dzień publikacji sprawozdania nie toczy się żadne postępowanie w Sądzie Pracy.

S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo na stanowisku pracy jest jednym z priorytetów w Grupie Kapitałowej IMMOBILE. Spółki realizując założenia BHP trzymają się ściśle przepisów, zasad bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. W swoich działaniach starają się wyjść poza minimalne wymogi norm prawnych. Celem jest uniknięcie wszystkich wypadków i obrażeń.

Podstawową formą zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa oraz higieny pracy, we wszystkich spółkach Grupy, są specjalistyczne Szkolenia, które prowadzą do podniesienia świadomości pracowników w tym obszarze. Wysoki nacisk Spółki kładą również na stosowanie odpowiedniej do wykonywanych zadań odzieży roboczej i ochronnej oraz środków ochrony indywidualnej. W obszarze BHP wdrożone zostały instrukcje oraz oceny ryzyka zawodowego na danym stanowisku. Spółki regularnie przeprowadzają kontrole warunków pracy. Protokoły z kontroli przesyłane są do Zarządów Spółek. W przypadku uchybień, służba BHP proponuje rozwiązania, a Zarząd spółki wyznacza osoby odpowiedzialne za wdrożenie ich.

Zestawienie wypadków przy pracy:

	2023	2022
Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.	0	0
PJP MAKRUM S.A.	0	2
FOCUS HOTELS S.A.	4	3
ATREM S.A.	4	3
CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.	0	0
Promstahl Polska Sp. z o.o.	1	1
PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o.	0	2
PBH S.A.	0	0
QIOSK Sp z o.o.	0	0
LAURELLA Sp. z o.o.	0	-
AKARDO S.A.	0	-
BŁONIE Sp. z o.o.	0	-
IPZ „PW” Sp. zo.o.	0	-
Łącznie	9	11

S.5. Rozwój i edukacja

W ramach podnoszenia swoich kwalifikacji oraz uzupełniania i odświeżania wiedzy pracownicy spółek Grupy Kapitałowej IMMOBILE uczestniczą w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. Są to szkolenia obowiązkowe, podtrzymujące posiadane uprawnienia, a także podnoszące i rozwijające kwalifikacje.

Przykład szkoleń wewnętrznych pojawia się w spółce PBH S.A. gdzie w ramach szkoleń wewnętrznych oraz doskonalenia umiejętności sprzedaży stosujemy platformę e-learning, gdzie każdy pracownik może skorzystać z materiału przygotowanego w oparciu o opracowane standardy obsługi klienta w marce QUIOSQUE.

W ramach podnoszenia umiejętności pracowników operacyjnych działów recepcji, gastronomii oraz kuchni spółka Focus Hotels S.A. realizuje szkolenia wewnętrzne w następujących obszarach: „działalność recepcji, obsługa gości hotelowych”, „szkolenie z serwisu kelnerskiego z wykorzystaniem praktyk baristy i barmana”, szkolenia produktowe dla działu kuchni realizowane przez naszych dostawców. Całość procesu szkoleniowego wsparta jest materiałami uzupełniającym tj. webinaria, filmy, newslettery oraz procedury operacyjne znajdujące się na platformie Akademii Focus Hotels.

Szczegółowa procedura szkoleniowa jest elementem Księgi Zintegrowanego Systemu Zarządzania, a jej przestrzeganie jest corocznie kontrolowane wewnętrznymi i zewnętrznymi audytami ISO.

S.6. Zarządzanie różnorodnością

W ramach poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej IMMOBILE formalne zasady równego traktowania zatrudnienia oraz zasady przeciwdziałania mobbingowi zostały ujęte w regulaminie pracy. Najważniejsze zasady zostały również zapisane w „Kodeksie Etycznym” Grupy Kapitałowej IMMOBILE. Dodatkowo w spółce PJP MAKRUM S.A. w 2014 roku została wdrożona „Procedura przeciwdziałania mobbingowi”. W obu dokumentach znajdują się rozwiązania wspierające ww. obszary.

Równość szans i sprawiedliwe traktowanie obejmuje wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej IMMOBILE. Zarządy spółek oczekują od wszystkich pracowników, żeby traktowali się nawzajem z szacunkiem i godnością. Grupa Kapitałowa IMMOBILE wyraźnie zabrania dyskryminacji z powodu: wieku, koloru skóry, inwalidztwa, przynależności do grup etnicznych, stanu cywilnego lub sytuacji rodzinnej, narodowości, rasy, religii, płci, orientacji seksualnej lub innej właściwości osobistej chronionej przez prawo. Zasady te obejmują wszystkie decyzje zatrudnienia :

- nabór, zatrudnienie, szkolenie,
- awanse, płace,
- przeniesienia i redukcje zatrudnienia.

Według posiadanej wiedzy w Grupie Kapitałowej IMMOBILE, w żadnej ze spółek Grupy nie wystąpiły zgłoszenia, jak i potwierdzone przypadki dyskryminacji, mobbingu lub podobne.

W 2023 roku nie były przeprowadzane audyty wykonawców pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji.

S.7. Prawa człowieka

Grupa nie wdrożyła formalnej polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka. W swojej działalności kieruje się zasadami i przepisami określonymi przez prawo. Od pracowników i współpracowników Grupa wymaga wzajemnego poszanowania i stosowania się do norm społecznych zarówno zawodowo, jak i poza miejscem pracy. W 2023 roku w żadnej ze Spółek Grupy Kapitałowa IMMOBILE nie stwierdzono łamania praw człowieka.

S.8. Praca dzieci i praca przymusowa

Grupa nie wdrożyła formalnej polityki dotyczącej pracy dzieci i pracy przymusowej. W swojej działalności kieruje się zasadami i przepisami określonymi przez prawo. Najważniejszą i bezwzględną zasadą jest, iż we wszystkich Spółkach Grupy praca dzieci i praca przymusowa jest kategorycznie zabroniona.

S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne

Polityka zaangażowania społecznego jest realizowana przez Grupę za pośrednictwem Fundacji Immo. Od września 2019 roku Fundacja rozpoczęła swoje działania w obrębie ekologii, jej głównym celem jest sadzenie drzew na terenie miasta. Do 2023 roku za pośrednictwem Fundacji zostało posadzonych 1 561 drzew, a kwota darowizn za ten okres wyniosła ponad 58 tys. PLN. W nasadzeniach brali udział pracownicy Grupy Kapitałowej, realizując tym samym założenia wolontariatu pracowniczego. Mieszkańcy Bydgoszczy za pośrednictwem Fundacji sadzili drzewa na terenie Wspólnot, Spółdzielni mieszkaniowych oraz szkół, przedszkoli i placówek opiekuńczo - wychowawczych. Dzięki współpracy z Miastem Bydgoszcz oraz ze spółdzielniami mieszkaniowymi Fundacja sadzi drzewa tam, gdzie ich najbardziej brakuje. W 2024 roku planowana jest kontynuacja działalności Fundacji poprzez angażowanie mieszkańców Bydgoszczy i pracowników GKI w organizowanie wspólnych nasadzeń. Przez cały rok prowadzone są konsultacje z mieszkańcami, którzy mogą zgłaszać miejsca dla nowej zieleni. Kwota darowizn przekazanych przez Grupę Kapitałową na Fundację Immo wyniosła łącznie 192 tys. PLN. Realizując swoje zadania wszystkie Spółki Grupy kierują się nie tylko parametrami ekonomicznymi, ale również i społecznymi. Doskonałym tego przykładem jest inwestycja K3 przy Placu Kościeleckich w Bydgoszczy. Projektując biurowiec IMMOBILE K3 pomyślano nie tylko o jego funkcjonalności, ale również o historii tego miejsca, o perfekcyjnym wpisaniu nowoczesnego budynku w historyczną tkankę Bydgoszczy. Aby nawiązać do sąsiedniej historycznej zabudowy staromiejskiej, a także do specyfiki terenu, zastosowano zróżnicowane płaszczyzny elewacji. Detale linii gzymsów i pionowych elementów dekoracyjnych z kamienia, zapewniają interesujący rysunek elewacji, a prostota i szczerść materiałów nawiązuje do przeszłości tego terenu. Nowoczesność i minimalizm łączy się z tradycją i kameralnością. Budynek IMMOBILE K3 tworzy nową wartość przestrzenną w tym ważnym punkcie historycznym Bydgoszczy oraz zwiększa aktywność gospodarczą obszaru Starego Miasta poprzez utworzenie nowych miejsc pracy.

Grupa Kapitałowa IMMOBILE również poprzez realizacje mieszkaniowe pozostawia trwałe ślady w wizerunku urbanistycznym miasta. Realizacja osiedla mieszkaniowego Platanowy Park na terenie po przeniesionej fabryce Makrum o pow. 9,5 ha przekształcany jest w tętniące życiem osiedle na ok. 1 500 mieszkań. W dzielnicy Fordon, na dotychczas niezagospodarowanym terenie o pow. ok. 5 ha przy ul. Strzeleckiego, powstaje Osiedle Uniwersyteckie, na którym przewiduje się wybudowanie ok. 600 mieszkań. W dzielnicy Okole nad Kanałem Bydgoskim przy ul. Czarna Droga, po dawnym gospodarstwie ogrodniczym na terenie o pow. ok. 2,1 ha, prowadzona jest realizacja Osiedla Rabatki na ok. 360 mieszkań. Wszystkim tym realizacjom towarzyszy budowa infrastruktury niezbędnej do funkcjonowania osiedla tj. budowa dróg i chodników, terenów zielonych, przebudowa i budowa instalacji i sieci. Nowotworzona zabudowa w sposób naturalny łączy się z istniejącą przestrzenią miejską, powiększając ją i poprawiając funkcjonowanie fragmentów miasta.

Grupa Kapitałowa Immobile obecna jest również w środowisku lokalnym poprzez umowę sponsora tytularnego obiektu Hali Sportowo-Widowiskowej „Immobile Łuczniczka”, a kwota wydatkowana na sponsoring w roku 2023 wyniosła 123 tys. złotych.

Pracując z kobietami i dla kobiet w ramach marki Quiosque w 2021 roku powołano do życia Ambasadę Kobiet Quiosque, projekt, który jest rozwinięciem przewodniego hasła marki „Słucham, rozumiem, doradzam”. Tym razem cel, to zwrócenie uwagi klientek nie na produkt, ale na sprawy ważne społecznie – na idee pokazywania wyjątkowych kobiet z różnych stron świata, ich losów i tego jak my Polacy możemy im pomagać. Pierwszą ambasadorką marki j była Julia Avdeenko, która w 2020 roku uciekła z Białorusi do Polski. W ramach Ambasady Kobiet Quiosque ukazała się w marcu 2021 roku książka pt. „Kolory Wolności”, która opisuje historię tej niezwykle odważnej, młodej kobiety.

W 2022 roku ukazały się jeszcze 2 książki napisane przez Ambasadorki Kobiet Quiosque :

- Siłaczki – książka napisana przez Lizę Shezai . Liza jest w połowie Afganką, mieszka w Polsce. W swojej książce opowiada historię bliskich sobie kobiet z Afganistanu. Są to prawdziwe opowieści o tym jak Talibowie zniszczyli życie ich i ich rodzin.
- Droga do Siebie– autorką tej książki jest Helen Mazanova, Ukrainka, która w Polsce znalazła swój azyl, bezgranicznie zakochana w Opolu . Rozmowy z Helen zaczęliśmy pod koniec 2021 roku, nie mając świadomości jaki wymiar nabierze ta książka po 24 lutego 2022 roku. Pisząc swoją historię Helen równocześnie starała się wy dostać swoją rodzinę z Chersonia, miasta ogarniętego wojną. Ta książka to

także wspomnienie miejsc, których już nie ma, ponieważ bombardowania i działania wojenne zrównały je z ziemią.

W ramach kontynuacji Ambasady Kobiet Quiosque w 2023 roku ukazały się kolejne 2 książki:

- „Koczownicza”- książka napisana przez Elenę Ziełińską, pochodzącą z Kazachstanu potomkinię repatriantów z Polski. Ta książka to piękna opowieść, pokazująca na przykładzie życia rodziny Eleny skomplikowaną historię Polski i Rosji. To opowiadanie o poszukiwaniu siebie i swojej drogi.
- „Ja-Mongołka”- książka napisana przez Uyangę Bayarkhuu. Uyanga pochodzi z Mongolii ale od ponad dwudziestu lat mieszka w Polsce. W swojej książce pięknie opowiada o kulturze Mongolii, wymiarze duchowym życia w tym tajemniczym kraju. Wspomina swoje powroty w rodzinne strony i to jak wyglądała aklimatyzacja dziewczyny z jurty do życia w Polsce.

S.10. Przeciwdziałanie korupcji

Zasady działania Spółki i Grupy w zakresie przeciwdziałania korupcji reguluje Kodeks Etyki, Procedura zgłaszania nieprawidłowości, Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW oraz stosowanie procedur w ramach ISO.

W sierpniu 2020 roku Zarządzeniem Zarządu Grupy Kapitałowej IMMOBILE S. A. wdrożono Procedurę zgłaszania nieprawidłowości, regulującą podstawowe zasady zgłaszania nieprawidłowości w Spółce oraz spółkach zależnych. Treść procedury zawiera algorytm postępowania w zakresie zgłoszeń wewnętrznych oraz zewnętrznych. Ustanowiono w tym zakresie kanały dokonywania zgłoszeń. Z procedurą zapoznano wszystkich pracowników.

W Grupie nie odnotowano zgłoszeń przypadków zachowań noszących znamiona korupcji.

Aktualnie oczekuje się na wprowadzenie Ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa – projekt ustawy, znajduje się w Komitecie Stałym Rady Ministrów.

S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów

Przemysł

Troska o bezpieczeństwo oraz środowisko, zarówno w odniesieniu do wytwarzanych produktów, jak i samego procesu produkcyjnego jest od lat priorytetem w PJP MAKRUM S.A. Jako producent konstrukcji stalowych, systemów przeładunkowych i parkingowych, stolarki budowlanej oraz maszyn mających zastosowanie w górnictwie, wdrożyliśmy i doskonalimy Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP oparty na normach ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001.

Urządzenia zaprojektowane i wyprodukowane przez naszą firmę spełniają wymagania rygorystycznych norm oraz dyrektyw między innymi maszynowej 2006/42/WE oraz niskonapięciowej 2014/35/UE, dzięki temu posiadają deklaracje zgodności CE.

Certyfikaty zgodności Testing + Monitoring przyznawane naszym produktom pozwalają wyróżnić nas na rynku, są dowodem wysokiej jakości wyrobu oraz potwierdzeniem, że spełniamy obligatoryjne wymagania bezpieczeństwa. Jednocześnie gwarantują, że proces projektowania i wytwarzania urządzeń jest realizowany na najwyższym poziomie techniczno-organizacyjnym.

Wdrożony i utrzymywany system Zakładowej Kontroli Produkcji zapewnia stabilność produkcji i stałość właściwości użytkowych wyrobu przy zachowaniu odpowiednich wymagań wynikających z norm, ocen technicznych czy przepisów prawa.

Budownictwo

Projprzem Budownictwo Sp. z o.o. zajmuje się przede wszystkim budownictwem kubaturowym. W swoim portfolio może przytoczyć wykonanie wielu budynków o charakterze przemysłowym, wykonywanych dla inwestorów krajowych oraz rozpoznawanych na całym świecie marek takich jak LG lub Bridgestone. Spółka posiada swoisty know-how w postaci wiedzy inżynierskiej oraz doświadczenia zespołów które z powodzeniem realizują zróżnicowane w stopniu skomplikowania obiekty budowlane. Doświadczenie oraz wiedza pozwala spółce jako Generalnemu Wykonawcy dokonywać rewizji procesu budowlanego oraz rozwiązań technicznych przyjętych przez projektantów, co pozwala zoptymalizować całość procesu z korzyścią dla spółki, jak i do Inwestorów.

Spółka posiada wewnętrzne procedury i wypracowane wzorce monitorowania procesu budowlanego we wszystkich jego częściach składowych takich jak: modele finansowe prowadzonych inwestycji, zarządzanie bezpieczeństwem pracy i kadrami, obieg dokumentów, obieg informacji wewnątrz spółki. Spółka posiada wewnętrzny system kontroli realizowanych inwestycji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, co pozwala realizować nadrzędny cel stawiany zespołom realizującym inwestycje, którym jest: zero wypadków.

Automatyka i elektroenergetyka

Spółka ATREM S.A. działa w branży inżynierskiej i wykonuje prace związane z szeroko rozumianą automatyką przemysłową oraz elektroenergetyką. Zajmuje się realizacją zleceń zarówno jako generalny wykonawca, jak i podwykonawca największych grup budowlanych w Polsce. Tym co wyróżnia spółkę jest model biznesowy, który polega na kompleksowej realizacji zleceń – od projektu, poprzez wykonawstwo, po eksploatację i serwis instalacji. Spółka koncentruje swoją działalność na specjalistycznych segmentach rynku budowlanego, głównie: gazownictwie, elektroenergetyce, oil&gaz, wod-kan oraz zaawansowanych technologiach budynkowych.

Oferując dedykowane pod potrzeby zamówienia rozwiązania, Klient może mieć pewność, że otrzymuje produkt, czy to w formie usługi czy w formie urządzenia, spełniającego najwyższe standardy. Spółka realizuje to poprzez ciągłe szkolenia naszej kadry oraz zdobywanie uprawnień i certyfikatów, które potwierdzają odpowiedni poziom oferowanych usług i urządzeń. Są to m.in.: koncesja MSWiA, Świadectwo Bezpieczeństwa Przemysłowego I stopnia, Świadectwo Akredytacji Bezpieczeństwa Systemu Teleinformatycznego, certyfikaty oraz partnerstwo takich firm jak: Axis, Common, Emmerson, Honeywell, IBM, Plum, Schneider Electric, UDT, SA4, R&M, Polon-Alfa, Nedap, BKT, CAME Poland, Alfaseal, ASTOR, Cobi Cabling, GEMOS, Hartmann, IFTER, YOKOGAWA.

Spółka dba o najwyższą jakość dostarczanych usług oraz produktów. W spółce wdrożone oraz stosowane są zintegrowane systemy zarządzania jakością: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 oraz ISO/IEC 27001:2017. Dzięki procedurom Spółka na bieżąco monitoruje wszystkie aspekty realizowanych zleceń, poprzez aktywne zarządzanie bezpieczeństwem pracy oraz zaangażowanie wszystkich pracowników w rozwój kultury bezpieczeństwa i higieny pracy.

Oferowane przez spółkę urządzenia spełniają wymagania norm oraz odpowiednich dyrektyw, między innymi elektrycznej 2014/35/UE oraz kompatybilności elektromagnetycznej EMC2014/30/UE, dzięki temu posiadają deklaracje zgodności CE.

Hotelarstwo

W obiektach Focus Hotels S.A. zgodnie z wymaganiami obowiązujących przepisów funkcjonują systemy ochrony przeciwpożarowej, oznaczone drogi ewakuacji oraz system monitoringu. Dla zapewnienia bezpieczeństwa gości każdy hotel wyposażony został w system zamków na kartę kodową wraz z nowoczesnym systemem dostępu do pokoi. Wszystkie hotele są kategoryzowane zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy przez urzędników właściwych urzędów marszałkowskich oraz regularnie kontrolowane, zaś same budynki oraz kluczowe instalacje poddawane są corocznym przeglądom technicznym.

W gastronomii hotelowej funkcjonuje system HACCP, dzięki któremu istnieje możliwość identyfikacji i szacowania zagrożeń podczas przebiegu wszystkich etapów produkcji i dystrybucji żywności. Wdrożone procedury mają swoje umocowanie w zasadach dobrej praktyki produkcyjnej oraz dobrej praktyki higienicznej. Dodatkowo, w każdym hotelu raz na kwartał odbywają się zewnętrzne audyty części gastronomicznej, które mają na celu zweryfikowanie aktualnego statusu przestrzegania wytycznych dotyczących jakości oraz bezpieczeństwa. Dzięki takim rozwiązaniom, mamy pewność, że usługi gastronomiczne świadczone są na najwyższym poziomie.

Branża modowa

W pracy nad kolekcją Quiosque przestrzegamy postanowień ustawy z dnia 12 grudnia 2003 roku. o ogólnym bezpieczeństwie produktów oraz art. 20 ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej, według których producent lub dystrybutor ma obowiązek oznakowania produktu nazwą produktu oraz nazwą przedsiębiorcy i adresem firmy.

Na wyrobach tekstylnych muszą być podane informacje dotyczące sposobu ich konserwacji (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 kwietnia 2004 roku w sprawie bezpieczeństwa i znakowania produktów włókienniczych (Dz. U. nr 81, poz. 743)

Marka Quiosque od początku swojego istnienia stawiała sobie za główny cel dostarczanie klientkom produkty nie tylko atrakcyjne wizualnie ale też bezpieczne.

Szczycimy się bardzo mocnym zespołem technolożek, które analizują kolejne etapy powstawania każdego produktu. Ich praca polega między innymi na przygotowaniu kompletnej dokumentacji technicznej, dbaniu o właściwą konstrukcję produktów, akceptacji i analizowaniu składów materiałów użytych do uszycia danego modelu. Dopuszczenie każdego modelu do sprzedaży uwarunkowane jest przejściem pozytywnej kontroli jakościowej w momencie dostawy do magazynu, w trakcie której losowo wybrane sztuki są sprawdzane za zgodność z wcześniejszymi ustaleniami technologicznymi a w wielu przypadkach są również prane, aby sprawdzić czy ich zachowanie pod wpływem temperatury i wody jest zgodne z oznaczeniami umieszczonymi na etykiecie.

W wyniku tych działań do sklepów w ponad 99% trafia kolekcja wolna od wad.

W przypadkach kiedy nasze działania okażą się niewystarczające i zakupiony towar będzie wadliwy, klientka ma prawo do zgłoszenia reklamacji, niezależnie od tego czy zakupu dokona w sklepach stacjonarnych marki Quiosque czy w sklepie internetowym. Naszym celem jest wychodzenie naprzeciw klientce i dlatego staramy się pomóc jej w rozwiązywaniu problemów powstałych w zakupionych wyrobach. Oprócz tego każdy produkt objęty jest dwuletnim okresem gwarancji.

Projektując sklepy dokładamy wszelkich starań aby klientki czuły się w nich wygodnie i bezpiecznie. Większość sklepów marki Quiosque znajduje się z galeriach handlowych, gdzie każdy sklep musi spełniać wymogi bezpieczeństwa narzucone przez służby techniczne galerii a wynikające z obowiązujących przepisów prawa budowlanego.

Developing

Spółki CDI zajmują się przede wszystkim działalnością budowlaną. W ramach swojej działalności świadczą pełną usługę deweloperską od zakupu działki poprzez projektowanie, wybudowanie oraz zarządzanie inwestycjami. Działalność budowlana spółek opiera się na powszechnych normatywach prawnych obowiązujących w tej dziedzinie gospodarczej takich jak: Ustawa z dn. 7 lipca 1994r. Prawo budowlane, Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dn. 12 kwietnia 2002r. w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie, Ustawa z dn. 16 września 2011r. o ochronie praw nabywców lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego oraz aktach prawnych powiązanych jakimi są normy budowlane, przepisy branżowe.

Wyszczególnione przepisy powodują, że w prowadzonej działalności spółek uwzględnione są następujące aspekty:

- 1) Podstawowe wymagania dotyczące obiektów budowlanych określonych w załączniku I do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 305/2011 z dnia 9 marca 2011 roku ustanawiającego zharmonizowane warunki wprowadzania do obrotu wyrobów budowlanych, nośności i stateczności konstrukcji, bezpieczeństwa pożarowego, higieny, zdrowia i środowiska.
- 2) Bezpieczeństwo użytkowania i dostępności obiektów, ochrona przed hałasem.
- 3) Oszczędności energii i izolacyjność cieplna, zrównoważone wykorzystanie zasobów naturalnych.
- 4) Minimalny udział lokali mieszkalnych dostępnych dla osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 1 Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 roku, w tym osób starszych w ogólnej liczbie lokali mieszkalnych w budynku wielorodzinnym.
- 5) Warunki bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 6) Ochronę ludności, zgodnie z wymaganiami obrony cywilnej.
- 7) Ochronę obiektów wpisanych do rejestru zabytków oraz obiektów objętych ochroną konserwatorską.
- 8) Odpowiednie usytuowanie obiektów na działce budowlanej, poszanowanie występujących w obszarze oddziaływania obiektu, uzasadnionych interesów osób trzecich, w tym zapewnienie dostępu do drogi publicznej.
- 9) Warunki bezpieczeństwa i ochrony zdrowia osób przebywających na terenie budowy.
- 10) Niezbędne warunki do korzystania z obiektów użyteczności publicznej i mieszkaniowego budownictwa wielorodzinnego przez osoby niepełnosprawne, o których mowa w art. 1 Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz.U. z 2012 roku poz. 1169 oraz z 2018 roku poz. 1217), w tym osoby starsze

W działalności związanej z zarządzaniem budynkami, spółki kierują się zasadą naczelną, aby obiekty budowlane były użytkowane w sposób zgodny z ich przeznaczeniem i wymaganiami ochrony środowiska oraz były utrzymywane w należytych stanie technicznym i estetycznym, nie dopuszczając do nadmiernego pogorszenia ich właściwości użytkowych i sprawności technicznej. Zarządcy dbają o użytkowanie obiektów zgodnie z instrukcjami ich użytkowania.

W działalności deweloperskiej spółek istotną rzeczą odgrywa jakość produktu jaką jest budowany budynek oraz budowane mieszkania. Każdy projekt realizowany przez spółki jest przemyślany pod względem estetyki, funkcjonalności oraz potrzeb rynkowych. W budynkach stosuje się rozwiązania nie rzadko wyprzedzające obowiązujące normatywy techniczne wynikające z Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dn. 12 kwietnia 2002 roku w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie np. przez zastosowanie okien o lepszym współczynniku izolacyjności termicznej niż wymagają przepisy, poprzez zastosowanie elektrycznych rolet zewnętrznych, które skuteczniej izolują okna zarówno w lecie jak i w zimie, poprzez zastosowanie indywidualnych stacji wymiennikowych mieszkaniowych do podgrzewania ciepłej wody użytkowej oraz przesyłania ciepła na potrzeby centralnego ogrzewania. Rozwiązania te pozwalają zmniejszyć energochłonność budynku i skutecznie obniżyć koszty eksploatacyjne.

Zarządzanie nieruchomościami

Nieruchomości należące do spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Immoblie SA (w tym obiekty sieci Focus Hotels SA oraz inne nieruchomości komercyjne i biurowe), są zarządzane przez CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.

Spółka zatrudnia specjalistów z branży zarządzania nieruchomościami, posiadających stosowne uprawnienia min. licencje zarządcy nieruchomości, biorących udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe. Dodatkowo posiada stosowne ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej od wykonywanych czynności związanych z zarządzaniem nieruchomościami.

Corocznie wykonywane są operaty i wykazy dotyczące opłat za korzystanie ze środowiska, a także składane są sprawozdania do KOBIZE.

Wszystkie nieruchomości przechodzą przeglądy budowlane oraz branżowe przewidziane Prawem Budowlanym przez uprawnione do tego podmioty.

S.12. Komunikacja marketingowa

Dbając o jakość i etykę komunikacji marketingowej zbudowaliśmy dział marketingu składający się ze wszechstronnych specjalistów m.in. w zakresie grafiki, social mediów, fotografii czy komunikacji. Dzięki tej strukturze mamy pełną kontrolę nad procesem kreacji konkretnego komunikatu, jak i jego dystrybucją. Tworzymy własne treści, grafiki, formaty video i wykorzystujemy autorskie fotografie. Produkujemy również zróżnicowane tematycznie podcasty, dzięki czemu prowadzimy otwartą komunikację z odbiorcami. Korzystamy z legalnego oprogramowania oraz wyznajemy zasadę transparentności komunikatu. Do odbiorców naszych treści podchodzimy z pełnym szacunkiem i umożliwiamy im swobodną komunikację. Znacząco ograniczyliśmy również drukowanie materiałów marketingowych, korzystamy przede wszystkim z ich wersji elektronicznych. Przekaz marketingowy jest tworzony z poszanowaniem obowiązującego prawa, a wsparcia w zakresie etyki reklamy i przestrzegania przepisów prawa udziela nam in-house lawyer wraz z szeregiem kancelarii współpracujących.

S.13. Ochrona prywatności

Zarówno w spółce Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A. jak jej spółkach zależnych wprowadzono niezbędne procedury ochrony danych osobowych wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. "RODO") oraz z ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych.

W szczególności w grupie kapitałowej obowiązuje Polityka bezpieczeństwa danych osobowych oraz polityka prywatności. W celu ochrony danych przez pracowników zatrudnionych przez spółki w ramach grupy kapitałowej Spółka wprowadziła Procedurę użytkowania sprzętu IT oraz Politykę kluczy. Dodatkowo w spółce Focus Hotels S.A. PBH S.A., Qiosk Sp. z o.o., Akardo S.A., Błonie Sp. z o.o., Laurella Sp. z o.o. oraz ATREM S.A. ze względu na specyfikę prowadzonej działalności powołano Inspektora Ochrony Danych.

Spółka Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A. prowadzi rejestr naruszeń. Wobec Spółki ani żadnej ze spółek zależnych nie toczy się postępowanie administracyjne, które dotyczyłoby naruszenia ochrony danych osobowych. Nie nałożono także na Spółkę ani żadną ze spółek zależnych kary finansowej w związku z naruszeniem ochrony danych osobowych.

S.14. Oznakowanie produktów

W Grupie wdrożono procedurę dotyczącą identyfikacji produktów. Procedura dotyczy materiałów, komponentów, podzespołów przewidzianych do włączenia do wyrobów końcowych oraz samych wyrobów końcowych. Wyroby są oznaczane zgodnie z obowiązującymi przepisami i wytycznymi wynikającymi z Aprobaty Technicznej, właściwych dyrektyw lub Normy dotyczącej danego wyrobu.

W segmencie modowym identyfikacja produktów zgodna z przyjętym wewnętrznym systemem oznaczeń produktów – nr referencji. Każdy produkt tj. referencja wprowadzona do obrotu musi być odpowiednio oznakowana. Oznakowanie zawiera:

- skład surowcowy produktu, w którym podajemy nazwy włókien tekstylnych i ich udział procentowy.
- sposób konserwacji produktu, podawany w formie graficznej. Stosowane symbole ostrzegawcze są określone w normie PN-EN ISO 3758:2006 Tekstylnia – System oznaczania sposobu konserwacji z zastosowaniem symboli.

S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe**Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań**

Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań wynosi 77 dni.

Rzeczywisty okres rotacji należności

Rzeczywisty okres rotacji należności wynosi 48 dni.

Okres płatności standardowo zapisywany w umowach z dostawcami:

	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach z dostawcami	Okres płatności zobowiązań w przypadku głównych materiałów i usług jest to standardowo
Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.	14 dni	14 dni
PJP MAKRUM S.A.	30 dni	60 dni
PROMSTAHL Sp. z o.o.	30 dni	75 dni
Inicjatywa Północno-Zachodnia PW Sp. z o.o.	30 dni	45 dni
QDS24 Sp. z o.o.	14 dni	21 dni
PROMSTAHL GmbH	14 dni	70 dni
PROMSTAHL Ltd.	45 dni	45 dni
PROJPRZEM Budownictwo Sp. z o.o.	30 dni	30 dni
FOCUS Hotels S.A.	21 dni	21 dni
ATREM S.A.	30 dni	60 dni
DLAKO Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
PBH S.A.	14 dni	dostawy zagraniczne: TT 100% AFTER BL lub LC 60 DAYS; dostawy krajowe: 14 dni
QIOSK Sp. z o.o.	14 dni	21 dni
Błonie Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
Akardo S.A.	14 dni	14 dni
Laurella Sp. z o.o.	14 dni	21 dni
Q Outlets Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
CDI Konsultanci Budowlani Sp. z o.o.	30 dni	30 dni
CDI 2 Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
CDI 4 Sp. z o.o.	21 dni	30 dni
CDI 5 Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
CDI 6 Sp. z o.o.	21 dni	21 dni
CDI 7 Sp. z o.o.	30 dni	30 dni
CDI 8 Sp. z o.o.	21 dni	21 dni
CDI 9 Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
CDI 10 Sp. z o.o.	21 dni	21 dni
CDI 11 Sp. z o.o.	21 dni	21 dni
CDI 12 Sp. z o.o.	21 dni	21 dni
MAKRUM Development Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
ARONN Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
BINKIE Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
CARNAVAL Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
CRISMO Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
KUCHET Sp. z o.o.	14 dni	14 dni
HOTEL 1 Sp. z o.o.	21 dni	21 dni

Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi

Nie toczą się żadne postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK, związane z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.

Specyfikacja raportu

Data sporządzenia: 26.04.2024 roku

Zakres raportu: skonsolidowane oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej IMMOBILE.

Standard raportu: raport sporządzony zgodnie ze Standardem Informacji Niefinansowych

Weryfikacja raportu: raport nie był poddawany zewnętrznej weryfikacji

Specyfikacja wskaźników wg SIN w raporcie

Wskaźnik	Opis	Strona/-y	Uwagi	Inne standardy
OBSZAR ZARZĄDCZY [G]				
G.1. Model biznesowy i strategia Grupy Kapitałowej IMMOBILE				
G.1.1.	Charakterystyka przyjętego modelu biznesowego.	14		
G.1.2.	Opis przyjętej strategii rozwoju.	18		
G.2. Ład zarządczy				
G.2.1.	Opis struktury zarządczej, zawierający informację o tym czy i jak uwzględnione zostało podejście do zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi), jak wygląda system zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego.	19		
G.2.2.	Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania.	20		
G.2.3.	Opis systemu kontroli wewnętrznej.	20		
G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym				
G.3.1.	Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych.	21		
G.3.2.	Lista zidentyfikowanych ryzyk społecznych lub środowiskowych.	21		
G.4. Zarządzanie etyką				
G.4.1.	Wskazanie czy organizacja posiada formalny Kodeks Etyki lub równoważny dokument odpowiadający na potrzeby organizacji.	22		
G.4.2.	Opis stosowanych w Grupie procedur dotyczących standardów etycznych organizacji	24		
G.4.3.	Liczba kontrahentów, którzy otrzymali list Zarządu dotyczący standardów etycznych organizacji.	24		
G.4.4.	Liczba zgłaszanych skarg potencjalnych naruszeń standardów etycznych.	24		
OBSZAR ŚRODOWISKOWY [E]				
E.1. Surowce i materiały				

E.1.1.	Rodzaj wykorzystanego surowca/ materiału (z ewentualnym wskazaniem tych ze źródeł odnawialnych/ z recydingu/ posiadających certyfikaty zrównoważonego rozwoju).	25		
E.1.2.	Zużycie surowców/ materiałów oraz poziom odsprzedawanych odpadów do ponownego użytkowania.	25		
E.2. Paliwa i energia				
E.2.1	Poziom zużycia podstawowych paliw i energii	26		
E.3. Woda				
E.3.1.	Zużycie wody wykorzystywanej do celów socjalno-bytowych.	26		
E.4. Bioróżnorodność				
		26		
E.5. Emisje do atmosfery				
E.5.1	Czas pracy emitorów w halach produkcyjnych.	26		
E.6. Odpady i ścieki				
E.6.1.	Całkowita masa odprowadzonych ścieków komunalnych.	27		
E.6.2.	Rodzaje i ilość odpadów powstałych w procesie produkcyjnym .	27		
E.7. Zanieczyszczenie hałasem				
E.7.1.	Lista stanowisk narażonych na oddziaływanie hałasu podane jako najwyższe dopuszczalne natężenie	28		
E.7.2.	Działania i środki mające poprawić warunki pracy w obszarze emitowania hałasu	28		
E.8. Pozostałe rodzaje oddziaływania na środowisko				
E.8.1.	Opis pozostałych istotnych rodzajów zanieczyszczeń środowiska emitowanych przez działalność operacyjną spółki.	29		
E.8.2.	Lista awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, do których doszło w okresie sprawozdawczym.	29		
E.8.3	Lista potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska, w związku z którymi wszczęte zostały postępowania administracyjne.	29		
E.8.4	Całkowita kwota prawomocnych kar nałożonych w związku z naruszeniem przepisów ochrony środowiska.	29		
E.8.5	Wysokość opłaty za korzystanie ze środowiska wnoszona do Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska	29		
E.9. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: produkty i usługi				
E.9.1.	Założenia przyjętej polityki środowiskowej	29		
E.9.2.	Działania na rzecz ochrony środowiska i zasobów naturalnych	29		
E.10. Ryzyko, zależności i szanse związane z klimatem				
E.10.1.	Ryzyko związane z negatywnym wpływem na klimat	30		
E.10.2.	Ryzyko związane z negatywnym wpływem na przedsiębiorstwo	30		
E.10.3.	Zależność od kapitału naturalnego, ludzkiego i społecznego	30		
E.10.4.	Możliwości związane z klimatem	30		
OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY [S]				
S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne				
S.1.1.	Wartość pomocy publicznej uzyskanej od państwa	31		
S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń				
S.2.1.	Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę	31		
S.2.2.	Liczba pracowników w podziale na płeć	31		
S.2.3.	Liczba pracowników w podziale na wiek	32		
S.2.4.	Liczba pracowników w podziale na staż pracy	32		
S.2.5.	Rotacja pracowników	32		

S.2.6.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowy o pracę	33		
S.2.7.	Łączna wysokość rocznych składek na PFRON	33		
S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania				
S.3.1.	Informacja, czy w zakładzie funkcjonuje procedura zgłaszania skarg i nieprawidłowości („hot line”) i na jakiej podstawie (np. odpowiedniej polityki). Jeśli tak, jaka jest liczba skarg związanych z obszarem praktyk zatrudnienia, które zostały zgłoszone, rozpatrzone i rozwiązane (ile skarg zostało zaraportowanych, a ile rozstrzygniętych w omawianym okresie).	33		
S.3.2.	Informacja, czy w zakładzie pracy powołano radę pracowników – a w przypadku innych przedstawicieli niż rada pracowników i związki zawodowe, czy tacy przedstawiciele pracowników zostali powołani w drodze wyborów, w których mogli uczestniczyć wszyscy pracownicy.	34		
S.3.3	Informacja, czy w zakładzie pracy poniesiono kary z tytułu naruszenia przepisów pracowniczych oraz czy toczą się przeciwko zakładowi pracy postępowania w Sądzie Pracy	34		
S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy				
S.4.1.	Opis procedury przeprowadzanych w zakładzie pracy kontroli warunków pracy.	34		
S.4.2.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników pracujących na terenie zakładu.	34		
S.5. Rozwój i edukacja				
S.5.1.	Opis przeprowadzanych szkoleń obowiązkowych oraz podnoszących i rozwijających kwalifikacje zawodowe.	35		
S.6. Zarządzanie różnorodnością				
S.6.1.	Informacja, czy u pracodawcy została wdrożona polityka antymobbingowa i polityka antydyskryminacyjna.	35		
S.6.2.	Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	35		
S.6.3	Liczba audytów pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji u podwykonawców.	35		
S.7. Prawa człowieka				
S.7.1.	Liczba zgłoszonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców.	35		
S.8. Praca dzieci i praca przymusowa				
S.8.1.	Liczba zgłoszonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej.	35		
S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne				
S.9.1.	Opis polityki i kierunków zaangażowania społecznego spółki oraz zrealizowane działania prospołeczne, w tym te na rzecz lokalnej społeczności, w której prowadzona jest działalność.	36		
S.9.2.	Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w okresie sprawozdawczym (ze wskazaniem największych obdarowanych).	36		
S.9.3.	Całkowita kwota wydatkowana na sponsoring (ze wskazaniem największych sponsorowanych partnerów).	36		
S.10. Przeciwdziałanie korupcji				
S.10.1.	Liczba zgłoszonych przypadków noszących znamiona korupcji.	37		
S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów				
S.11.1.	Opis stosowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów i konsumentów w przemyśle	37		
S.11.2.	Opis stosowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów i konsumentów w budownictwie	38		

S.11.3.	Opis stosowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów i konsumentów w automatyce i elektroenergetyce	38		
S.11.4.	Opis stosowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów i konsumentów w hotelarstwie	38		
S.11.5.	Opis stosowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów i konsumentów w branży modowej	39		
S.11.6.	Opis stosowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów i konsumentów w developingu	39		
S.11.7.	Opis stosowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów i konsumentów w zarządzaniu nieruchomościami	40		
S.12. Komunikacja marketingowa				
S.12.1.	Opis metod i procedur komunikacji marketingowej.	41		
S.13. Ochrona prywatności				
S.13.1.	Opis stosowanej procedury ochrony danych osobowych	41		
S.14. Oznakowanie produktów				
S.14.1.	Opis procedury dotyczącej identyfikacji produktów	41		
S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe				
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań.	42		
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności.	42		
S.15.3.	Okres płatności standardowo zapisywany w umowach z dostawcami.	42		
S.15.4.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.	43		

Bydgoszcz, 26 kwietnia 2024 roku

Podpisy Zarządu:

*Wiceprezes Zarządu**Sławomir Winiecki*

*Prezes Zarządu**Rafał Jerzy*

*Członek Zarządu**Mikołaj Jerzy*

*Członek Zarządu**Paweł Mirski*

*Członek Zarządu**Piotr Fortuna*